

Informacijski list Štajerske zbornice za kmetijske delavce

Pravice kmetijskega delavca na avstrijskem Štajerskem

Štajerska zbornica za kmetijske delavce (Steiermärkische Landarbeiterkammer) je zakonsko interesno združenje vseh delojemalcev na področju kmetijstva in gozdarstva na avstrijskem Štajerskem. Vsak, ki vstopi v delovno razmerje s kmetijskim podjetjem na Štajerskem, avtomatsko postane član. Glavna naloga Štajerske zbornice za kmetijske delavce je, da svojim članom nudi brezplačno pomoč pri vprašanjih v zvezi z delovnim pravom.

1. Najnižja možna mesečna plača za pomožno delovno silo znaša 1.332,29 € bruto / 1.117,97 € neto pri 40-urnem delovniku (stanje 1.1.2018). Informirajte se, kakšno plačilo Vam za Vašo dejavnost pripada! Pravico do minimalne plače ima tudi h kmetijskemu podjetju napotena oziroma poslana delovna sila (najeti delavci). Ali se delodajalci držijo minimalnih plač, bo poleg pokrajinske zdravstvene zavarovalnice (Gebietskrankenkasse) in davčne uprave (Finanzamt) še posebej preverjala tudi finančna policija (Finanzpolizei), prej imenovana Centralna koordinacijska točka za nadzor ilegalnega zaposlovanja ali KIAB. V primeru kršenja bodo izrečene visoke kazni.
2. Ob nastopu delovnega razmerja morate prejeti različne dokumente, še posebej pa naslednje:
 - ⇒ prijavo pri Štajerski zdravstveni zavarovalnici (Steiermärkische Gebietskrankenkasse): Bodite pozorni na prijavo v dejanskem obsegu zaposlitve!
 - ⇒ pisno pogodbo o delu.Za vsako plačilno obdobje mora biti narejen obračun plače.
3. Vsak delojemalec na področju kmetijstva ima pravico do izjemnih nadomestil, torej do „13. in 14. mesečne plače“.
4. O rednem normalnem delovnem času (pri zaposlitvi za polni delovni čas 40 ur na teden) – to pomeni kako dolgo in kdaj morate delati – se je treba dogovoriti. Za dodatno delo preko normalnega delovnega časa Vam načeloma pripada dodatek k urni postavki.
5. Priporočljivo je, da si sami sproti beležite Vaš dejanski delovni čas! Brez zapiskov o delovnem času je nemogoče preveriti obračun plače.
6. Imate pravico do pet tednov plačanega dopusta na leto.
7. V primeru utemeljenih razlogov za odsotnost z dela, še posebej v primeru bolezni, ste upravičeni do ohranitve plačila. Za določeno obdobje Vam mora delodajalec še naprej izplačevati redno plačo.