

## Prawa robotnika rolnego w Styrii

Izba Pracownicza robotników rolnych w Styrii jest ustawowym przedstawicielem wszystkich zatrudnionych na terenie Styrii w gospodarstwach rolnych i leśnych. Każda osoba, która pozostaje w stosunku pracy w takim gospodarstwie, jest automatycznie członkiem Izby. Głównym zadaniem Izby pracowniczej Styrii jest bezpłatne wspomaganie członków Izby w problemach z zakresu prawa pracy.

1. Najniższe możliwe miesięczne wynagrodzenie robotnika niewykwalifikowanego, zatrudnionego na 40 godzin tygodniowo, wynosi 1.332,29 euro brutto/ 1.117,97 netto (dane z: 01.01.2018 r.). Proszę poinformować się, jakie wynagrodzenie będzie przysługiwało za Państwa konkretną pracę! Prawo do w/w najniższego wynagrodzenia, w gospodarstwach Dolnej Austrii, mają również zatrudnieni na zasadzie wypożyczenia pracowniczego (Leiharbeiter) oraz pracownicy oddelegowani. Przestrzeganie wypłacania przynajmniej minimalnego wynagrodzenia będzie kontrolowane przez kasy chorych, urzędy skarbowe, a szczególnie przez policję skarbową (uprzednio KIAB – *jednostka US do zwalczania nielegalnego zatrudniania*). W przypadku uchybień będą nakładane wysokie kary.
2. W momencie rozpoczęcia pracy musicie Państwo być w posiadaniu różnych dokumentów wydanych przez pracodawcę, a w szczególności
  - ⇒ zameldowanie do kasy chorych w Styrii [Stmk. Gebietskrankenkasse]: proszę sprawdzić, czy podany jest rzeczywisty wymiar zatrudnienia!
  - ⇒ pisemna umowa o pracę lub zaświadczenie o zatrudnieniu.Za każdy okres rozliczeniowy poborów musi być wystawione rozliczenie wynagrodzenia.
3. Każdemu pracownikowi, zatrudnionemu w/w gospodarstwach, przysługują tzw. wynagrodzenia specjalne, a to „13. i 14. pensja”.
4. Normalny wymiar pracy (przy pełnym zatrudnieniu 40 godzin tygodniowo) musi być szczegółowo uzgodniony, to znaczy ustalone dni i długość pracy w ciągu dnia. Za przepracowane nadgodziny zasadniczo przysługuje dodatek do ustalonego wynagrodzenia za godzinę pracy.
5. Proszę prowadzić prywatne notatki o faktycznym czasie pracy! Bez spisu czasu pracy, skontrolowanie rozliczenia wynagrodzenia nie będzie możliwe.
6. Macie Państwo prawo, za każdy przepracowany rok, do pięciu tygodni płatnego urlopu.
7. W sytuacjach niemożności wykonywania pracy, w szczególności w wypadku choroby, przysługuje nadal wypłata wynagrodzenia. Przez ustalony okres czasu, pracodawca jest zobowiązany nadal regularnie wypłacać wynagrodzenie.