



☎ 0316/83 25 07-0
✉ office@lak-stmk.at
📄 Raubergasse 20, 8010 Graz
🌐 www.landarbeiterkammer.at/steiermark

Інформація Штирії працівників сільського господарства

Права найманих робітників, що працюють у галузі сільського господарства в Штирія

Працівників сільського господарства Штирії це організація, що захищає інтереси працівників аграрної та лісової промисловості в Штирії. Будь-яка особа, яка вступає в трудові стосунки з аграрним підприємством в Штирії, автоматично стає членом Аграрної Палати. Основне завдання Палати полягає в тому, щоби надати кожному члену Палати безкоштовну юридичну допомогу в питаннях, що стосуються трудового права.

1. Мінімальна місячна заробітна плата для підсобних робітників становить € 1.332,29 євро - брутто, 1.117,97 євро – нетто за робочий тиждень тривалістю 40 годин (станом на 01.01.2018). Дізнайтеся, яку оплату за свою працю повинні отримувати ви. Право на одержання мінімальної зарплати мають також робітники, направлені на аграрні підприємства для тимчасової роботи. Перевірку дотримання роботодавцями мінімального рівня зарплати окрім кас медичного страхування та фінансових управлінь проводить також фінансова поліція (KfAB). При виявленні порушення на порушників накладаються високі штрафи.
2. На початку трудової діяльності Вам повинні видати документи:
 - ⇒ довідка про взяття на облік в касі медичного страхування: зверніть увагу на те, щоби в довідці вказувався фактичний об'єм трудового навантаження;
 - ⇒ письмово оформлений трудовий договір, або довідка про прийняття на роботу. За кожний період видається довідка про зарплату.
3. Кожен робітник в галузі сільського господарства має право на додаткові виплати, такі як 13-та зарплата та 14-та зарплата.
4. Умови праці, тобто тривалість робочого дня та кількість робочих днів на тиждень (тривалість повного робочого тижня становить 40 годин), повинні бути визначені в договорі. За понаднормову роботу, як правило, передбачається доплата.
5. Ведіть особисто облік фактично відпрацьованих годин. Без таких записів не можливо проконтролювати вірність нарахування зарплати.
6. Ви маєте право на оплачувану відпустку тривалістю п'ять тижнів за кожний відпрацьований рік.
7. У випадках неможливості виконання трудових зобов'язань з поважної причини, наприклад, через хворобу, ви маєте право на одержання заробітної плати в повному обсязі. Ваш роботодавець зобов'язаний продовжувати регулярні виплати протягом визначеного часу.