



☎ 0316/83 25 07-0  
✉ office@lak-stmk.at  
📍 Raubergasse 20, 8010 Graz  
🌐 www.lak-stmk.at

## **Foaie de informații a Camerei de muncitori din Stiria**

### **Drepturile unui muncitor în agricultură în Stiria**

### **Romania Este necesar să vă faceți o programare!**

### **Informații se dau numai în limba germană!**

Camera pentru muncitorii în agricultură din Stiria este reprezentanța legală de interese pentru toți angajații în agricultură și silvicultură din Stiria. Fiecare, care începe o relație de angajare cu o întreprindere agricolă în Stiria este automat membru al Camerei. Sarcina principală a Camerei pentru muncitorii din agricultură din Stiria este sprijinul gratuit al membrilor camerei în problemele de drept al muncii.

1. Salarul lunar cel mai mic posibil pentru personalul necalificat este de € 1.434,00 brut/ € 1.182,01 net la 40 de ore săptămânale (stadiu: 1.1.2020). Informați-vă care este plata care vi se cuvine pentru activitatea dvs.! Pretenția la salariul minim îl au și muncitorii detașați sau muncitorii preluați temporar de către întreprinderi de agricultură din Stiria (personal închiriat). Angajatorii riscă amenzi foarte mari dacă remunerația se află sub aceste valori.
2. La începerea relației de serviciu trebuie să vi se înmâneze diverse documente, în special  
⇒ Anunarea la Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK):  
Aveți în vedere volumul real de angajare!  
⇒ Un contract de serviciu în scris sau o foaie de serviciu. Pentru fiecare perioadă de salarizare trebuie eliberat un calcul de salariu.
3. La înregistrarea la casa de asigurări de sănătate din Austria (ÖGK) trebuie să obțineți un număr de asigurat social. Acesta vă permite să beneficiați fără probleme, pe o perioadă de cel puțin 90 de zile, de prestațiile casei de asigurări de sănătate. Pe această perioadă trebuie să solicitați personal de la ÖGK un card electronic (e-card) cu poză. În măsura în care această solicitare nu se poate face decât în timpul orarului normal de lucru, ea reprezintă un motiv întemeiat pentru incapacitate de muncă și pentru întreruperea activității pe durata neapărat necesară și fără întreruperea remunerației. (Pentru detalii, accesați: [www.chipkarte.at](http://www.chipkarte.at))
4. Fiecare angajat în agricultură are dreptul la remunerații speciale, deci la un al „13-lea și al 14-lea“ salariu. În cazul unui contract pe o perioadă mai scurtă de un an, trebuie acordate cote proporționale ale plăților speciale.
5. Referitor la timpul normal de lucru regulat (la normă întreagă 40 de ore pe săptămână), adică cât și când trebuie să lucrați, trebuie să încheie un acord. Pentru prestații suplimentare peste timpul normal de lucru vi se cuvine în principiu un supliment peste salariul pe oră.

6. Angajatorul este obligat să țină evidențe ale timpului de lucru. Asigurați-vă că primiți aceste înregistrări sau țineți o evidență personală cu privire la începutul și la sfârșitul orelor zilnice de lucru, precum și a pauzelor efectuate. Fără consemnarea timpului de lucru nu poate fi verificat calculul salariului.
7. Aveți dreptul la cinci săptămâni de concediu plătit la un an de lucru. Zilele de concediu neconsumate vor fi despăgubite la sfârșitul relației de muncă („indemnizație financiară pentru concediul anual plătit neefectuat”).
8. În cazul unor motive importante de împiedicare a efectuării serviciului, mai ales în caz de boală, aveți dreptul la plata în continuare a remunerației. O anumită perioadă de timp, angajatorul trebuie să plătească în continuare salariul regulat. Dacă vă îmbolnăviți trebuie să anunțați neîntârziat angajatorul. În caz de litigii ar trebui să puteți dovedi că ați transmis acest mesaj. La cererea angajatorului trebuie prezentată o adeverință medicală cu privire la îmbolnăvire. Adeverințele medicală din străinătate trebuie prezentate neapărat în termen de o săptămână la Casa de asigurări de sănătate din Austria; în caz contrar nu se achită concediul medical.

## Lucratul în condiții de temperaturi ridicate

### Care sunt pericolele/consecințele desfășurării activității la temperaturi ridicate și/sau cu expunere la radiații solare intense?

- risc mai mare de accidente, susceptibilitate de a face greșeli
- accident vascular cerebral de căldură (înroșire a pielii, respirație accelerată, bătăi accelerate ale inimii, tulburări ale stării de conștiință, comă → Atenție: pericol de moarte)
- colaps de căldură (scăderea tensiunii arteriale, senzație de slăbiciune, amețeli, greață și leșin)
- insolație (greață, amețeli, dureri de cap puternice)
- arsuri solare, risc de apariție a cancerului de piele
- prestație la locul de muncă și calitate a muncii scăzute (30-70 % în timpul perioadelor de caniculă din timpul verii)

### Poate fi întreruptă activitatea din cauza căldurii?

- Legislația nu prevede limite ale temperaturii.

→ nu există dreptul la pauză de activitate din cauza căldurii.

ÎNSĂ: Legea obligă angajatorul să ia măsuri pentru a reduce cât mai mult stresul de căldură (obligația de solitudine).

Măsurile colective (de ex. prelată pentru soare) au prioritate față de cele individuală (de ex. cremă pentru protecție solară).

### Ce măsuri intră în discuție?

- Punere la dispoziție băuturi fără alcool
- Umbrirea locului de muncă, de ex. prin umbrele de soare/prelate
- Îmbrăcăminte de protecție, de ex. pălării de soare, protecții pentru ceafă, veste de răcorire, îmbrăcăminte cu protecție UV, ochelari
- Produse de protecție solară

- Containere pentru echipă/spații de ședere climatizate
- Cutie frigorifică/frigider pentru băuturi și mâncare
- Măsuri organizatorice (începerea lucrului mai devreme, evitarea căldurii din timpul prânzului)
- Instruirea lucrătorilor în ceea ce privește măsurile de prim ajutor, mai ales în caz de colaps de căldură, insolație, accident vascular cerebral de căldură
- Spații interioare: Relaxarea regulilor privind vestimentația (încălțăminte lejeră, încălțăminte estivală), punere la dispoziție de ventilatoare (a se evita curentul de aer), aerisire dimineața și seara (răcire pe timpul nopții), umbrire cu jaluzele exterioare

### **Ce reguli se aplică pentru activitatea de lucru în interior?**

- Angajatorul trebuie să asigure pe cât posibil următoarele temperaturi ale aerului:
  - a. Solicitare fizică redusă (stat pe scaun, activitate de birou): min. 19 °C și max. 25 °C
  - b. Solicitare fizică normală (stat în picioare): min. 18 °C și max. 24 °C
  - c. Solicitare fizică sporită (activități meșteșugărești): min. 12 °C
- Sunt posibile excepții, dacă tipul de utilizare a spațiului nu permite valorile de mai sus (de ex. seră, depozit frigorific).
- În principiu, nu există un drept de a beneficia de o instalație de climatizare.