



☎ 0316/83 25 07-0
✉ office@lak-stmk.at
📄 Raubergasse 20, 8010 Graz
🌐 www.lak-stmk.at

Informacija Zemljoradničke komore za Štajersku

Prava zemljoradnika u Štajerskoj

Zemljoradnička komora za Štajersku je pravni zastupnik za sve zaposlene u poljoprivredi (seljačkom gospodarstvu) i šumarstvu u Štajerskoj. Svako ko je zasnovao radni odnos u poljoprivrednom poduzeću u Štajerskoj je automatski član ove komore. Glavni zadatak Zemljoradničke komore je besplatna radno-pravna pomoć za sve članove ove komore.

1. Najniža moguća plaća za pomoćne radnike iznosi € 1.434,00 bruto/€ 1.182,01 neto za 40 sati rada tjedno (stanje 1.1.2020.god). Informirajte se, koja vam naknada u vašoj djelatnosti pripada! Pravo na najnižu plaću imaju također radnici pozajmljeni iz drugih poduzeća, odnosno poslani radnici. Ako poslodavac isplati manje od minimalne plate, prijeti mu visoka kazna.
2. Kod zasnivanja radnoga odnosa moraju vam se uručiti različiti dokumenti (papiri) posebno
⇒ Prijava kod Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK).
Obratite pažnju na datum prijave!
⇒ Ugovor o radu ili potvrda o radu u pisanom obliku.
Za svaki obračunski period mora vam biti dostavljena platna lista
3. Prilikom prijave na Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK) morate dobiti broj socijalnog osiguranja. Na osnovu ovog broja možete u periodu od najmanje 90 dana, bez problema, koristiti usluge zdravstvenog osiguranja. Tokom ovog perioda morate kod zavoda za zdravstveno osiguranje (ÖGK) lično podnijeti zahtjev za izdavanje elektronske kartice sa slikom. Ako je podnošenje zahtjeva moguće samo tokom radnog vremena, onda to predstavlja bitan razlog za izostanaka sa posla, tako da imate pravo na plaćeno oslobađanje od rada u neophodnoj mjeri. (Detaljnije informacije: www.chipkarte.at)
4. Svaki zaposleni u poljoprivredi posloprimac ima pravo na posebne isplate odnosno „13“ i „14“ mjesečnu plaću. Ako niste zaposleni tokom čitave godine, pripada vam srazmjerni dio posebnih isplata.
5. Prekovremeni rad (kod pune zaposlenosti 40 sati u tjednu) koliko dugo i kada mora biti dogovoren. Prekovremeni rad se plaća posebno (dodatak na satnicu).

6. Poslodavac je obavezan da vodi evidenciju o radnom vremenu. Pobrinite se da Vam poslodavac preda ovu evidenciju ili Vi vodite svoju evidenciju o početku i završetku radnog dana i pauzama tokom rada. Bez evidencije ne može se provjeriti obračun plaće.
7. Vi imate pravo na 5 tjedana plaćenoga godišnjeg odmora u jednoj radnoj godini. Za odmor koji niste koristili, na kraju radnog odnosa imate pravo na odštetu ("kompenzacija za godišnji odmor").
8. Ukoliko iz opravdanih razloga ste spriječeni da dođete na posao (naručito u slučaju bolesti) imate pravo na naplatu. U jednom vremenskom periodu poslodavac je dužan redovno isplaćivati plaću. U slučaju da se razbolite, morate odmah o tome obavijestiti poslodavca. U slučaju bilo kakvih sporova, trebali biste biti u mogućnosti da dokažete da ste se javili poslodavcu. Na zahtjev poslodavca morate donijeti ljekarsko uvjerenje o oboljenju. Ljekarska uvjerenja iz inostranstva morate obavezno lično dostaviti odn. poslati austrijskom zavodu za zdravstveno osiguranje u roku od sedam dana, u suprotnom neće Vam biti isplaćena naknada plate tokom bolovanja.

Rad na toploti

Koje opasnosti/posljedice prijetite pri radu na visokoj toploti i/ili intenzivnoj izloženošću sunčevoj svjetlosti?

- povećan rizik od nezgoda, podložnost greškama
- Toplotni udar (crvenilo kože, ubrzano disanje, ubrzani rad srca, smanjena svijest, koma → Pažnja: Opasnost po život)
- Toplotni kolaps (pad krvnog pritiska, osjećaj slabosti, vrtoglavica, mučnina i nesvjestica)
- Sunčanica (mučnina, vrtoglavica, jaka glavobolja)
- Opekotine od sunca, rizik od nastanka raka kože
- opadajući radni učinak i kvalitet rada (30-70% u ljetnom toplotnom periodu)

Postoji li „odmor zbog toplote“?

- Zakonski nisu utvrđene temperaturne granice
→ nema zahtjeva da se na određenim temperaturama dobije „odmor zbog toplote“.
- ALI: Poslodavac je zakonski dužan poduzeti mjere kako bi održao toplotna opterećenja što je moguće nižim (dužnost brižnog postupanja).
- Kolektivne mjere (npr. nadstrešnica) imaju prednost nad pojedinačnim (npr. krema za sunčanje).

Koje su mjere moguće?

- Osiguravanje bezalkoholnih pića
- Pravljenje sjene na radnom mjestu, npr. suncobranima/nadstrešnicom
- Zaštitna odjeća, npr. šeširi za sunce, zaštita za vrat, prsluci za hlađenje, odjeća otporna na UV zrake, naočale
- Proizvodi za zaštitu od sunca
- rashladne montažne prostorije za tim/zajedničke prostorije
- Kutija za hlađenje/frižider za piće i hranu

- organizacijske mjere (pomjeriti početak rada prema naprijed, izbjeći podnevne vrućine)
- Upućivanje radnika za prvu pomoć, posebno u slučaju toplotnog kolapsa, sunčanice, toplotnog udara
- Zatvoreni prostor: Popustiti propise o odjeći (lagana obuća, ljetna odjeća), osiguravanje ventilatora (izbjegavati propuhe), provjetravati ujutro i navečer (noćno hlađenje), zasjenjivanje vanjskim žaluzinama

Šta se odnosi na radove u zatvorenom prostoru?

- Poslodavac mora osigurati održavanje sljedećih temperatura zraka ako je moguće:
 - a. Slabo fizičko opterećenje (sjedenje, kancelarijski rad): min. 19 °C i maks. 25 °C
 - b. Normalno fizičko opterećenje (stajanje): min. 18 °C i maks. 24 °C
 - c. Visoko fizičko opterećenje (zanatske aktivnosti): min. 12 °C
- Iznimke su moguće ako način korištenja prostorije ne dopušta gornje vrijednosti (npr. staklena kuća, hladnjača)
- Ne postoji osnovno pravo na klimatizaciju.

Šta učiniti u hitnom slučaju zbog toplote - mjere prve pomoći?

- Pokrenuti lanac za spašavanje u pokretu = prva pomoć (uključujući upućivanje hitnih poziva) - služba za spašavanje - bolnica (UVIJEK obavijestite hitnu pomoć ako sumnjate!)
- Ne ostavljati zaposlenika/cu bez nadzora
- Postaviti na ravnu površinu u hladnoj sobi, podignuti noge
- Hidratacija
- na vrat i kožu staviti hladne peškire natopljene vodom