



☎ 0316/83 25 07-0
✉ office@lak-stmk.at
📄 Raubergasse 20, 8010 Graz
🌐 www.lak-stmk.at

Informacija Zemljoradničke komore za Štajersku

Prava zemljoradnika u Štajerskoj

Zemljoradnička komora za Štajersku je pravni zastupnik za sve zaposlene u poljoprivredi (seljačkom gospodarstvu) i šumarstvu u Štajerskoj. Svako ko je zasnovao radni odnos u poljoprivrednom poduzeću u Štajerskoj je automatski član ove komore. Glavni zadatak Zemljoradničke komore je besplatna radno-pravna pomoć za sve članove ove komore.

1. Najniža moguća plaća za pomoćne radnike iznosi € 1.500,00 bruto/€ 1.240,42 neto za 40 sati rada tjedno (stanje 1.1.2021.god). Informirajte se, koja vam naknada u vašoj djelatnosti pripada! Pravo na najnižu plaću imaju također radnici pozajmljeni iz drugih poduzeća, odnosno poslani radnici. Pokud je vyplacena nižší částka než minimální mzda, hrozí zaměstnavatelům vysoké pokuty.
2. Kod zasnivanja radnoga odnosa moraju vam se uručiti različiti dokumenti (papiri) posebno
⇒ Prijava kod Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK).
Obratite pažnju na datumprijave!
⇒ Ugovor o radu ili potvrda o radu u pisanom obliku.
Za svaki obračunski period mora vam biti dostavljena platna lista
3. V souvislosti s registrací u Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK) musíte dostat číslo sociálního zabezpečení. S ním můžete po dobu minimálně 90 dnů bez problémů čerpat dávky zdravotního pojištění. Během této doby musíte u ÖKG osobně požádat o kartu e-card s fotkou. Pokud je vyřízení možné pouze během pracovní doby, představuje to důvod pro důležitou překážku v práci a je nárok na pracovní volno v bezpodmínečně nutném rozsahu s náhradou mzdy. (Bližší informace: www.chipkarte.at)
4. Svaki zaposleni u poljoprivredi posloprimac ima pravo na posebne isplate odnosno „13“ i „14“ mjesečnu plaću. V případě, že zaměstnání netrvá celý rok, náleží poměrná část mimořádných odměn.
5. Prekovremeni rad (kod pune zaposlenosti 40 sati u tjednu) koliko dugo i kada mora biti dogovoren. Prekovremeni rad se plaća posebno (dodatak na satnicu).

6. Zaměstnavatelé jsou povinni vést záznamy o pracovní době. Dbejte na to, aby Vám byly tyto záznamy vydány nebo si sami ved'te soukromé záznamy o začátku a konci denní pracovní doby a dodržovaných přestávkách v práci. Bez evidencije ne može se provjeriti obračun plaće.
7. Vi imate pravo na 5 tjedana plaćenoga godišnjeg odmora u jednoj radnoj godini. Za nevyčerpanou dovolenou Vám při skončení pracovního poměru přísluší náhrada mzdy za nevyčerpanou dovolenou.
8. Ukoliko iz opravdanih razloga ste spriječeni da dođete na posao (naručito u slučaju bolesti) imate pravo na naplatu. U jednom vremenskom periodu poslodavac je dužan redovno isplaćivati plaću. Pokud onemocníte, musíte to zaměstnavateli neprodleně oznámit. V případě eventuálních sporů byste měli být schopni doložit, že jste toto oznámení učinili. Na žádost zaměstnavatele musí být předloženo lékařské potvrzení o nemoci. Zahraniční lékařská potvrzení musíte Rakouské zdravotní pojišťovně (ÖGK) bezpodmínečně sami předložit nebo jí je předat do jednoho týdne, v opačném případě nebudou nemocenské dávky vyplaceny.

Rad u uvjetima visokih temperatura

Koje opasnosti/utjecaji prijete pri radu na visokoj temperaturi i/ili intenzivnom sunčevom zračenju?

- Povećan rizik od nezgoda i sklonost pogreškama
- Toplinski udar (crvenilo na koži, ubrzano disanje, ubrzani otkucaji srca, dezorijentiranost, koma → pažnja: opasnost po život)
- Kolaps izazvan vrućinom (sniženje krvnog tlaka, osjećaj slabosti, vrtoglavica, mučnina i nesvjestica)
- Sunčanica (mučnina, vrtoglavica, jaka glavobolja)
- Opekline, rizik od nastajanja raka kože
- Radna sposobnost i kvaliteta rada opada (30 – 70 % tijekom ljetnog razdoblja vrućine)

Postoji li „slobodno zbog vrućine“?

- Zakonski nisu određene granične temperature
→ ne postoji pravo na „slobodno“ pri određenim temperaturama.
ALI: Poslodavac je zakonski obvezan poduzeti mjere kojima se utjecaj vrućine održava na najnižoj mogućoj razini (dužnost brižnog postupanja).
Pritom kolektivne mjere (npr. tenda) imaju prednost pred individualnim (npr. krema za zaštitu od sunca).

Koje mjere dolaze u obzir?

- Opskrba bezalkoholnim pićima
- Zaštita radnog mjesta od sunca npr. suncobranima, tendama
- Zaštitna odjeća, npr. šešir, zaštita za vrat, prsluci za hlađenje, odjeća s UV zaštitom, naočale
- Sredstva za zaštitu od sunca
- hlađeni kontejner/prostor za boravak radnika

- Prijenosni hladnjak/hladnjak za jelo i piće
- Organizacijske mjere (raniji početak rada, izbjegavanje popodnevnih vrućina)
- Obuka posloprimaca o pružanju prve pomoći, posebno za slučaj kolapsa izazvanog vrućinom, sunčanice, toplinskog udara
- Zatvoreni prostor: Opuštanje propisa o odijevanju (lagana obuća, ljetna odjeća), pružanje ventilatora (izbjegavanje propuha), prozračivanje ujutro i navečer (noćno rashlađivanje), zaštita od sunca vanjskim žaluzinama

Koje se mjere odnose na rad u zatvorenom prostoru?

- Poslodavac je dužan osigurati da se po mogućnosti održavaju sljedeće temperature zraka:
 - a. Nisko tjelesno opterećenje (sjedenje, uredski posao): najmanje 19 °C i maks. 25 °C
 - b. Normalno tjelesno opterećenje (stajanje): najmanje 18 °C i maks. 24 °C
 - c. Veliko tjelesno opterećenje (obrtički radovi): najmanje 12 °C
- Iznimke su moguće ako vrsta upotrebe prostorije ne dozvoljava gore navedene temperature (npr. staklenik, hladnjača)
- Temeljno pravo na klimatizacijski uređaj ne postoji.

Što učiniti kod hitnih slučajeva izazvanih vrućinom – mjere prve pomoći?

- Pokrenuti radnju sukladno lancu spašavanja = pružatelj prve pomoći (uklj. poziv hitnoj pomoći) – hitna pomoć – bolnica (u slučaju sumnje UVIJEK obavijestiti hitnu pomoć!)
- Ne ostavljajte posloprimce bez nadzora
- Postavljanje u ležeći položaj u hladnom prostoru, uz visoko podignute noge
- Uzimanje tekućine
- Postavljati vlažne, hladne ručnike na vrat i kožu