

Информационна бюлетина на Камарата на селскостопанските работници в Щирия

Права на селскостопанските работници в Щирия

Камарата на селскостопанските работници в Щирия е законен представител на интересите на всички наемни работници в селското и горското стопанство в Щирия. Всеки, който встъпи в трудово правоотношение със селскостопанско предприятие в Щирия, автоматично става негов член. Основната задача на Камарата на селскостопанските работници в Щирия е безплатно да съдейства на членовете на Камарата по въпроси, свързани с трудовото право.

1. Минималният размер на месечното трудово възнаграждение за персонал със спомагателни функции може да бъде 1.500,00 евро бруто / 1.240,42 евро нето при 40 работни часа на седмица (към 01.01.2021). Осведомете се какво заплащане Ви се полага за извършваната от Вас дейност! Право на минимално трудово възнаграждение имат и временно предоставените на селскостопански предприятия работници (отдадени под наем работници), респ. командированите кадри. Ако заплащането е под минималното трудово възнаграждение, се налагат високи глоби на работодателите.
2. Към момента на започване на служебните правоотношения трябва да Ви бъдат връчени различни документи, в това число:
 - ⇒ Регистрация в Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK) – обърнете внимание на действителната продължителност на работното време!
 - ⇒ Писмен договор за наемане на работа или служебно удостоверение.За всеки период на заплащане трябва да бъде издаден фиш за заплатата.
3. В рамките на регистрационната процедура в Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK) трябва да получите социално-осигурителен номер. С него за период от най-малко 90 дена без проблеми можете да ползвате услугите на здравната осигуровка. През този период трябва лично да подадете молба в АЗК за получаване на електронна карта със снимка. Ако тези административни формалности могат да бъдат извършени само през работно време, това представлява важна причина за невявяване на работа като имате право да бъдете освободен от работа и това време да Ви бъде заплатено. (Допълнителна информация: www.chipkarte.at)
4. Всеки наеман работник в селското стопанство има право на допълнително възнаграждение под формата на „13-та и 14-та месечна заплата“. Когато не работите цялогодишно, Ви се полага съответната част извънредно плащане.
5. За редовното нормално работно време (при пълна заетост от 40 работни часа на седмица), което означава колко дълго и кога ще работите, трябва да бъде постигната договореност. За извънреден труд извън нормалното работно време принципно се дължи допълнително заплащане на час.



6. Работодателят е длъжен да регистрира работното време. Уверете се, че ще Ви бъде връчен талон, на който е отбелязано работното Ви време, или си водете сами записки кога започвате и приключвате работното време, както и за спазените от Вас почивки. Без такива записки не е възможна проверка на фиша за заплатата.
7. Имате право на пет седмици платен отпуск на година. За неизползван отпуск в края на трудовото правоотношение Ви се полага обезщетение („компенсация за неизползван отпуск“).
8. При уважителни причини за възпрепятстване изпълнението на служебните задължения, и по-специално в случай на заболяване, имате право да продължите да получавате трудовото си възнаграждение. За определен период от време работодателят е длъжен да продължи да Ви плаща редовната заплата. В случай на болест трябва да съобщите това незабавно на работодателя си. При евентуално оспорване трябва да можете да докажете, че сте направили такова съобщение. При поискване от страна на работодателя трябва да представите медицинско удостоверение. Медицинските удостоверения от чужбина трябва непременно да представите лично респ. да изпратите до Австрийската здравна каса в рамките на една седмица, в противен случай няма да Ви бъдат изплатени болнични.

Работа при висока температура

Кои са рисковете/последичите при работа при много висока температура и/или интензивно слънцегреене?

- Повишен риск от злополуки, склонност към допускане на грешки
- Топлинен удар (зачервяване на кожата, учестено дишане, ускорено сърцебиене, замъгляване на съзнанието, кома → Внимание: опасност за живота)
- Колабиране вследствие на горещина (спадане на кръвното налягане, чувство на слабост, световъртеж, гадене и загуба на съзнание)
- Слънчев удар (гадене, световъртеж, силно главоболие)
- Слънчево изгаряне, опасност от развиване на рак на кожата
- Намалване на ефективността и качеството на работата (30-70% в горещините през лятото)

Има ли условия, определени като „без горещини“?

- Няма определени по закон температурни граници

→ няма право на претенции за условия, определени като „без горещини“, при определени температури.

НО: Работодателят е задължен по закон да предприеме мерки, за да поддържа въздействието от горещините възможно най-ниско (задължение за полагане на грижи).

При това колективните мерки (например слънцезащитни тенти) имат преимущество пред индивидуалните (крем против слънчево изгаряне).

За какви мерки става въпрос?

- Осигуряване на безалкохолни напитки
- Засенчване на работното място, например чрез плажни чадъри/тенти
- Защитно облекло, например слънцезащитни шапки, защита за врата, охлаждащи жилетки, устойчиво на УВ лъчи облекло, очила
- Слънцезащитни средства



- Охладени контейнери за екипите/помещенията за почивка
- Хладилна кутия/хладилник за напитки и ястия
- Организационни мерки (изместване на началото на работата за по-ранен час, избягване на обедните горещини)
- Инструктаж на работниците и служителите за мерките за първа помощ, специално при колабиране вследствие на горещина, слънчев удар, топлинен удар
- На закрито: Разхлабване на изискванията за облекло (леки обувки, лятно облекло), осигуряване на вентилатори (да се избягва течение), проветрение сутрин и вечер (нощно охлаждане), засенчване с външни жалузи

Какво важи за работата на закрито?

- Работодателят трябва да се погрижи да се спазват по възможност следните температури на въздуха:
 - a. При слабо физическо натоварване (седене, работа в офис): минимум 19°C и максимум 25°C
 - b. Нормално физическо натоварване (стоене): минимум 18°C и максимум 24°C
 - c. Силно физическо натоварване (занаятчийски дейности): минимум 12°C
- Възможни са изключения, когато начинът на използване на помещението не допуска горните стойности (например оранжерия, хладилен склад)
- Принципно не съществува право на климатична инсталация.