

Informačný list poľnohospodárskej komory Šteiermarku

Práva robotníka v poľnohospodárskych prácach šteiermark

Pracovníci v poľnohospodárstve Komora šteiermark je záujmovo – právne zastupiteľstvo pre pracovníkov zamestnaných v lesníckych a poľnohospodárskych službách v Dolnom Rakúsku. Každý, kto nastúpi do pracovného pomeru s poľnohospodárskym podnikom v šteiermark, sa automaticky stane členom LAK. Základnou úlohou LAK-v šteiermark je bezplatné zastupovanie jej členov v otázkach týkajúcich sa pracovných práv.

1. Najnižší možný mesačný plat pre pomocného robotníka je hrubý plat (brutto) 1.500,00 €, čo je 1.240,42 € čistého (čiže netto) za prácu 40 hodín v týždni (to je stav od 1.1.2021). Informujte sa dôkladne vopred, aký plat vám prináleži za vašu prácu. Tento nárok na túto najnižiu mzdu majú aj pracovníci, ktorí sú vyslaní do poľnohospodárskeho zariadenia inou organizáciou, alebo agentúrou. Za vyplácanie nižšej ako minimálnej mzdy hrozia zamestnávateľom vysoké sankcie.
2. Ak začnete pracovný pomer s určitým podnikom, tento Vám musí vydať konkrétne doklady a pracovné osvedčenia a to nasledovne:
 - ⇒ Prihlásenie Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK) Dohliadnite na to, či ste skutočne prihlásený aj čo sa týka rozsahu zmluvne dohovoreného týždenného počtu pracovných hodín.
 - ⇒ Písomnú pracovnú zmluvu, alebo pracovné osvedčenie.
Za každú vyplatenú mzdu vám musí zamestnávateľ vydať doklad o vyplatení vašej mzdy (Lohnzettel)
3. Pri prihlásení do Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK) musíte dostať číslo sociálneho poistenia. S ním môžete minimálne po dobu 90 dní bez problémov čerpať služby zdravotného poistenia. Počas tohto obdobia musíte u ÖGK osobne požiadať o elektronickú kartu E-Card s fotografiou. Ak nemáte možnosť absolvovať túto administratívnu povinnosť mimo pracovnej doby, vzniká vám tým podstatná prekážka vo výkone práce a máte nárok na poskytnutie plateného voľna v nevyhnutnom rozsahu. (Bližšie informácie: www.chipkarte.at)
4. Každý jeden zamestnanec v poľnohospodárskych prácach má nárok na nimoriadnu mzdu, tým je myslený 13. a 14- ty. mesačný plat. Ak pracovný pomer netrvá celý rok, určí sa výška bonusov výpočtom alikvotnej časti.

5. Keď pracujete na plný pracovný úväzok 40 hodín v týždni, musíte sa presne dohovoriť, od kedy do kedy musíte pracovať a ktoré dni, to znamená, dohodnúť si pracovný úväzok, za tieto hodiny (nadčasy) vám prináleží príplatok k vašej mzde.
6. Zamestnávateľia sú povinní viesť pracovné výkazy. Uistite sa, že tieto výkazy dostávate, alebo si ved'te vlastné súkromné záznamy o začiatku a konci každodennej pracovnej doby a prestávkach v práci. Bez týchto vašich osobných záznamov, je preverenie nadčasov nedokázateľné.
7. Máte aj nárok na päťtýždňovú zákonne preplatenú dovolenku. Nevyčerpanú dovolenku vám na konci pracovného pomeru zamestnávateľ preplatí („náhrada dovolenky“).
8. V prípade vášho výpadku z vážnych dôvodov, ako je nemocenská, máte nárok na nepretržitú a neprerušovanú platbu vašej mzdy. Po určitú dobu Vám zamestnávateľ musí pravidelne a neprerušovane vašu mzdu platiť ďalej. Prípadné ochorenie svojmu zamestnávateľovi bezodkladne oznámte. Pre potreby prípadných sporov by ste mali byť schopní toto oznámenie preukázať. Na žiadosť zamestnávateľa je potrebné priniesť lekárske potvrdenie o ochorení. Zahraniczne zdravotné potvrdenia musíte do jedného týždňa bezpodmienečne predložiť, resp. doručiť rakúskej zdravotnej poisťovni. V opačnom prípade nemáte nárok na výplatu nemocenských dávok.

Práca v horúčave

Ktoré nebezpečenstvá/účinky hrozia pri činnostiach vo veľkom teple a/alebo pri intenzívnom slnečnom žiarení?

- zvýšené riziko úrazu, zvýšený počet chýb
- úpal (sčervenanie kože, rýchle dýchanie, zrýchlený tlkot srdca, dezorientácia, kóma → Pozor: riziko ohrozenia života)
- kolaps z tepla (zníženie krvného tlaku, pocit slabosti, závrat, nevoľnosť a bezvedomie)
- tepelný stres (nevoľnosť, závrat, časté bolesti hlavy)
- úpal, riziko vzniku rakoviny kože
- zníženie pracovného výkonu a kvality práce (30-70 % pri letných horúčavách)

Existuje „bez horúčavy“?

- Zákonom nie sú stanovené hranice teploty
- bez nároku na „bez horúčavy“ pri určitých teplotách.
- ALÉ: Zamestnávateľ je zo zákona povinný vykonať opatrenia, aby sa udržiavalo čo možno najnižšie zaťaženie teplom (preventívna povinnosť).
- Pritom majú kolektívne opatrenia (napr. plachta proti slnku) prednosť pred individuálnymi opatreniami (napr. krém na opaľovanie).

Ktoré opatrenia prichádzajú do úvahy?

- Príprava nealkoholických nápojov
- Zatiernenie pracoviska napr. slnečníkmi/plachtami proti slnku
- Ochranný odev, napr. slnečné klobúky, ochrana krku, chladiace vesty, odev odolný proti UV žiareniu, okuliare
- Ochranné prostriedky proti slnku

- unimo bunky/priestory na pobyt s klimatizáciou
- chladiaci box/chladiaca skriňa na nápoje a jedlá
- organizačné opatrenia (vopred preložiť začiatok práce, zabrániť obedňajšej horúčave)
- Zaškolenie zamestnancov do prvej pomoci, špeciálne pri kolapse z tepla, tepelnom strese, úpale
- Interiér: Uvoľnenie predpisov o oblečení (ľahká obuv, letné oblečenie), príprava ventilátorov (zabránenie prievanu), vetranie ráno a večer (nočné ochladenie), clonenie pomocou vonkajších žalúzií

Čo platí pre činnosti v interiéri?

- Zamestnávateľ sa musí postarať o to, aby sa pokiaľ možno dodržiavali nasledujúce teploty vzduchu:
 - a. Nízke fyzické zaťaženie (sedenie, kancelárska práca): min. 19 °C a max. 25°C
 - b. Bežné fyzické zaťaženie (stoj): min. 18 °C a max. 24 °C
 - c. Vysoké fyzické zaťaženie (remeselné činnosti): min. 12 °C
- Výnimky sú možné, pokiaľ spôsob využitia priestoru nepovoľuje vyššie uvedené hodnoty (napr. skleník, chladiareň)
- Základné právo na klimatizáciu neexistuje.

Čo robiť pri núdzových stavoch spôsobených horúčavou – opatrenia prvej pomoci?

- Spustiť do chodu záchranný reťazec = Prvá pomoc (vrát. vysielania núdzových signálov) – Záchranná služba – Nemocnica (v prípade pochybností VŽDY informovať záchrannú službu!)
- Nenechávať pracovníkov/pracovníčky bez dohľadu
- Ploché uloženie v chladnom priestore, nohy do zvýšenej polohy
- Dodávanie tekutín
- priložiť na zátylok a pokožku vo vode namočené, chladné uteráky