



☎ 0316/83 25 07-0
✉ office@lak-stmk.at
📄 Raubergasse 20, 8010 Graz
🌐 www.lak-stmk.at

Інформація Штирії працівників сільського господарства

Права найманих робітників, що працюють у галузі сільського господарства в Штирія

Працівників сільського господарства Штирії це організація, що захищає інтереси працівників аграрної та лісової промисловості в Штирії. Будь-яка особа, яка вступає в трудові стосунки з аграрним підприємством в Штирії, автоматично стає членом Аграрної Палати. Основне завдання Палати полягає в тому, щоби надати кожному члену Палати безкоштовну юридичну допомогу в питаннях, що стосуються трудового права.

1. Мінімальна місячна заробітна плата для підсобних робітників становить € 1.500,00 євро - брутто, 1.240,42 євро – нетто за робочий тиждень тривалістю 40 годин (станом на 01.01.2021). Дізнайтеся, яку оплату за свою працю повинні отримувати ви. Право на одержання мінімальної зарплати мають також робітники, направлені на аграрні підприємства для тимчасової роботи. Якщо роботодавець платить менше мінімальної заробітної плати, то йому загрожують великі штрафи.
2. На початку трудової діяльності Вам повинні видати документи:
 - ⇒ довідка про взяття на облік в Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK): зверніть увагу на те, щоби в довідці вказувався фактичний об'єм трудового навантаження;
 - ⇒ письмово оформлений трудовий договір, або довідка про прийняття на роботу. За кожний період видається довідка про зарплату.
3. При реєстрації в Österreichische Gesundheitskasse (ÖGK) Ви маєте одержати номер соціального страхування. Із цим номером Ви впродовж 90 днів без проблем зможете користуватись послугами медичного страхування. Впродовж цього періоду Вам потрібно особисто звернутись до Австрійської каси охорони здоров'я із заявою про видачу електронної картки (E-Card) із фотографією. Якщо виконання цієї адміністративної процедури можливе тільки у робочий час, то це вважатиметься поважною причиною та надає працівникові право не з'являтися на роботі впродовж періоду часу, який знадобиться для виконання цієї адміністративної процедури, із збереженням його заробітної плати. (Детальну інформацію подано на сайті: www.chipkarte.at)
4. Кожен робітник в галузі сільського господарства має право на додаткові виплати, такі як 13-та зарплата та 14-та зарплата. Якщо Ви працюєте не цілий рік, то Ви одержуєте частину цих додаткових виплат за фактично відпрацьований період у році.

5. Умови праці, тобто тривалість робочого дня та кількість робочих днів на тиждень (тривалість повного робочого тижня становить 40 годин), повинні бути визначені в договорі. За понаднормову роботу, як правило, передбачається доплата.
6. Роботодавці зобов'язані вести облік робочого часу. Подбайте про те, щоб ці записи видавались Вам на руки або ведіть самостійно свої власні записи про початок та завершення робочого дня, а також про зроблені перерви у роботі. Без таких записів не можливо проконтролювати вірність нарахування зарплати.
7. Ви маєте право на оплачувану відпустку тривалістю п'ять тижнів за кожний відпрацьований рік. За невикористану відпустку при завершенні трудових відносин виплачується відшкодування («компенсація за невикористану відпустку»).
8. У випадках неможливості виконання трудових зобов'язань з поважної причини, наприклад, через хворобу, ви маєте право на одержання заробітної плати в повному обсязі. Ваш роботодавець зобов'язаний продовжувати регулярні виплати протягом визначеного часу. У випадку хвороби Вам слід негайно повідомляти про це роботодавця. На випадок можливих суперечностей у Вас повинна бути можливість надати доказ того, що Ви подали відповідне повідомлення. На вимогу роботодавця необхідно надавати довідку від лікаря, яка підтверджує факт хвороби. Довідки закордонних лікарів Вам потрібно обов'язково впродовж одного тижня самостійно подати або надіслати до Австрійської каси охорони здоров'я, оскільки при невиконанні цієї вимоги Вам не буде виплачена допомога у зв'язку із непрацездатністю.

Робота в спеку

Які фактори небезпеки/наслідки можуть виникати під час роботи у велику спеку та/або під інтенсивним сонячним випромінюванням?

- Високий ризик нещасних випадків, схильність до помилок;
- тепловий удар (почервоніння шкіри, прискорене дихання, частий пульс, сплутаність свідомості, кома → увага: небезпека для життя);
- тепловий колапс (різке падіння артеріального тиску, почуття слабкості, запаморочення, нудота та знепритомнення);
- сонячний удар (нудота, запаморочення, сильний головний біль);
- сонячний опік, ризик раку шкіри;
- зниження продуктивності та якості праці (на 30—70 % у період літньої спеки).

Чи існує право на невихід до праці через спеку?

➤ Законодавством не передбачено межі температури, тобто право на невихід до праці за певних температур відсутнє.

АЛЕ: за законом роботодавець зобов'язаний вживати заходів для максимального можливого зниження теплового навантаження (обов'язок піклування про підлеглих). При цьому колективні заходи (наприклад, надання тенту від сонця) мають пріоритет перед індивідуальними (наприклад, застосуванням сонцезахисного крему).

Які це можуть бути заходи?

- Надання безалкогольних напоїв;

- створення тіні над робочим місцем, наприклад за допомогою парасолей/тентів від сонця;
- захисний одяг, як-от капелюхи від сонця, захист ший, охолоджувальні жилети, одяг із захистом від УФ-випромінювання, окуляри;
- засоби захисту від сонця;
- охолоджувальні вагончики/побутівки;
- термоконтейнер/холодильник для харчів і напоїв;
- організаційні заходи (перенесення початку роботи на раніший час, уникання полуденної спеки);
- інструктаж робітників щодо надання першої допомоги, особливо в разі теплового колапсу, сонячного або теплового удару.
- У внутрішніх приміщеннях: послаблення вимог щодо одягу (легке взуття, літній одяг), надання вентиляторів (уникати протягів), провітрювання вранці та ввечері (охолодження вночі), затінення за допомогою зовнішніх жалюзі.

Які вимоги ставляться до праці у приміщенні?

- Роботодавець має за можливістю забезпечувати таку температуру повітря:
 - a. за невисокого фізичного навантаження (сидяча, офісна праця): мін. 19 °C і макс. 25 °C;
 - b. за звичайного фізичного навантаження (праця стоячи): мін. 18 °C і макс. 24 °C;
 - c. за високого фізичного навантаження (праця руками) мін. 12 °C.
- Можливі винятки за умови, що тип використання приміщення виключає дотримання вищезазначених показників (теплиця, холодильний склад тощо).
- Загальне право на обладнання кондиціонерами не передбачено.

Що робити в разі нещасного випадку у спеку? Заходи першої допомоги

- Запустити ланцюг рятувальних заходів = особа, що відповідає за надання першої допомоги (у т. ч. виклик швидкої допомоги) — приїзд медичної швидкої допомоги — лікарня (у разі сумнівів **ОБОВ'ЯЗКОВО** інформувати швидку допомогу!);
- не залишати робітників/робітниць без нагляду;
- тримати потерпілого в горизонтальному положенні в прохолодному приміщенні, ноги розмістити на підвищенні;
- забезпечити вживання рідини;
- покласти на потилицю та поверхні шкіри прохолодні, просякнуті водою серветки.