



+43 316/83 25 07-0
office@lak-stmk.at
Raubergasse 20, 8010 Graz
www.lak-stmk.at

Informacija Zemljoradničke komore za Štajersku

Prava pomoćnih radnika/ica u berbi i poljoprivrednih radnika/ica na poljoprivrednim gospodarstvima

Poštovani članu komore,

Poljoprivredna komora Štajerske (Stkm. LAK) zakonski je zastupnik interesa svih posloprimaca u poljoprivredi i šumarstvu Štajerska. Osobe koje su u radnom odnosu na poljoprivrednom gospodarstvu u Štajerska automatski su članovi Poljoprivredna komora Štajerske. U suradnji sa svim javnim tijelima (Služba za zapošljavanje, Austrijski zavod za zdravstveno osiguranje, Financijska policija i Poljoprivredna i šumarska inspekcija) želimo spriječiti nepravilnosti u području sezonskih poljoprivrednih poslova i stoga vas informiramo o vašim pravima u pogledu plaća, zaštite zaposlenika i minimalnih standarda smještaja. Ključna je zadaća Poljoprivredna komora Štajerske **besplatna podrška** za članove Komore na polju radnog prava.

Za sve radne odnose pomoćnih radnika/ica u berbi i poljoprivrednih radnika/ica vrijede sljedeća načela:

1. Mjesečna **minimalna plaća** (bruto) ovisno o sklopljenom sporazumu o naknadi iznosi
 - € 1.500,00 za poljoprivredne radnike/ za pomoćne radnike u berbi
2. Ukoliko plaće iznose manje od minimalne plaće, poslodavcu prijete visoke kazne.
3. Posloprimcu se moraju uručiti brojni **dokumenti za rad**. Osobito obratite pozornost nato da
 - vas se kod početka radnog odnosa prijavi pri austrijskom zavodu za zdravstveno osiguranje i
 - mjesečno dobivate obračun plaće.
4. Svaki posloprimac godišnje ima pravo na dvije **izvanredne isplate** („13. i 14. mjesečna plaća”) u iznosu jedne mjesečne plaće. Bez obzira na trajanje zaposlenja, izvanredne isplate dospijevaju proporcionalno.
5. Uobičajeno **tjedno radno vrijeme** u punom radnom odnosu iznosi **40 sati**. Za prekovremeni rad plaća se dodatak na satnicu.
6. Poslodavci su obvezani voditi **evidenciju radnog vremena**. Pobrinite se da primite tu evidenciju i dodatno vodite vlastitu evidenciju o početku i kraju dnevnog radnog vremena kao i o vremenima pauza.
7. Imate pravo na pet tjedana plaćenog **godišnjeg odmora** po radnoj godini.

8. Za neiskorišteni godišnji odmor na kraju radnog odnosa isplaćuje se odšteta („Naknada kao zamjena za godišnji odmor“).
9. U slučaju **bolesti** imate pravo na kontinuiranu isplatu plaće tijekom određenog vremenskog razdoblja. O bolesti bez odgađanja trebate obavijestiti poslodavca. U slučaju spora morate moći dokazati da ste obavijestili poslodavca. Na zahtjev poslodavca potrebno je predočiti liječničku potvrdu o bolesti. Inozemne liječničke potvrde morate sami obavezno u roku jednog tjedna predočiti odnosno dostaviti austrijskom zavodu za zdravstveno osiguranje. U suprotnom se ne isplaćuje naknada za bolovanje.

Imate li pitanja ili vam je potrebna pomoć u provedbi vaših zahtjeva? Kontaktirajte nas na:
Broj telefona +43 316/83 25 07 - 25

Rad u uvjetima visokih temperatura

Koje opasnosti/utjecaji prijetite pri radu na visokoj temperaturi i/ili intenzivnom sunčevom zračenju?

- Povećan rizik od nezgoda i sklonost pogreškama
- Toplinski udar (crvenilo na koži, ubrzano disanje, ubrzani otkucaji srca, dezorijentiranost, koma → pažnja: opasnost po život)
- Kolaps izazvan vrućinom (sniženje krvnog tlaka, osjećaj slabosti, vrtoglavica, mučnina i nesvjestica)
- Sunčanica (mučnina, vrtoglavica, jaka glavobolja)
- Opekline, rizik od nastajanja raka kože
- Radna sposobnost i kvaliteta rada opada (30 – 70 % tijekom ljetnog razdoblja vrućine)

Postoji li „slobodno zbog vrućine“?

- Zakonski nisu određene granične temperature
→ ne postoji pravo na „slobodno“ pri određenim temperaturama.
ALI: Poslodavac je zakonski obavezan poduzeti mjere kojima se utjecaj vrućine održava na najnižoj mogućoj razini (dužnost brižnog postupanja).
Pritom kolektivne mjere (npr. tenda) imaju prednost pred individualnim (npr. krema za zaštitu od sunca).

Koje mjere dolaze u obzir?

- Opskrba bezalkoholnim pićima
- Zaštita radnog mjesta od sunca npr. suncobranima, tendama
- Zaštitna odjeća, npr. šešir, zaštita za vrat, prsluci za hlađenje, odjeća s UV zaštitom, naočale
- Sredstva za zaštitu od sunca
- hlađeni kontejner/prostor za boravak radnika
- Prijenosni hladnjak/hladnjak za jelo i piće
- Organizacijske mjere (raniji početak rada, izbjegavanje popodnevene vrućine)

- Obuka posloprimaca o pružanju prve pomoći, posebno za slučaj kolapsa izazvanog vrućinom, sunčanice, toplinskog udara
- Zatvoreni prostor: Opuštanje propisa o odijevanju (lagana obuća, ljetna odjeća), pružanje ventilatora (izbjegavanje propuha), prozračivanje ujutro i navečer (noćno rashlađivanje), zaštita od sunca vanjskim žaluzinama

Koje se mjere odnose na rad u zatvorenom prostoru?

- Poslodavac je dužan osigurati da se po mogućnosti održavaju sljedeće temperature zraka:
 - a. Nisko tjelesno opterećenje (sjedenje, uredski posao): najmanje 19 °C i maks. 25 °C
 - b. Normalno tjelesno opterećenje (stajanje): najmanje 18 °C i maks. 24 °C
 - c. Veliko tjelesno opterećenje (obrtnički radovi): najmanje 12 °C
- Iznimke su moguće ako vrsta upotrebe prostorije ne dozvoljava gore navedene temperature (npr. staklenik, hladnjača)
- Temeljno pravo na klimatizacijski uređaj ne postoji.

Što učiniti kod hitnih slučajeva izazvanih vrućinom – mjere prve pomoći?

- Pokrenuti radnju sukladno lancu spašavanja = pružatelj prve pomoći (uklj. poziv hitnoj pomoći) – hitna pomoć – bolnica (u slučaju sumnje UVIJEK obavijestiti hitnu pomoć!)
- Ne ostavljajte posloprimce bez nadzora
- Postavljanje u ležeći položaj u hladnom prostoru, uz visoko podignute noge
- Uzimanje tekućine
- Postavljati vlažne, hladne ručnike na vrat i kožu