

Informační leták Agreární komory Štýrska

Práva pomocníků při sklizni a zemědělských dělníků v zemědělských podnicích

Vážený člen komory,

Štýrská komora zemědělských pracovníků (Štýr. KZP) je zákonným zástupcem zájmů všech zaměstnanců v zemědělství a lesnictví v Štýrsko. Kdo je zaměstnán v zemědělském podniku v Štýrsko, je automaticky členem komory Štýr. KZP. Ve spolupráci se všemi úřady (veřejná služba zaměstnanosti, rakouská zdravotní pojišťovna, finanční policie a inspekce zemědělství a lesnictví) chceme předcházet nedorozuměním v oblasti sezónních zemědělských činností, a proto vás informujeme o vašich právech, která se týkají odměňování, ochrany zaměstnanců a minimálního standardu ubytování. Hlavním úkolem komory Štýr. KZP je **bezplatná podpora** členů komory v otázkách pracovního práva.

Pro všechny pracovněprávní vztahy mezi pomocníky při sklizni a zemědělskými dělníky platí následující zásady:

1. Měsíční **minimální mzda** (brutto) závisí na uzavřené dohodě o odměňování
 - € 1.500,00 pro zemědělské dělníky/ pro pomocníky při sklizni
2. Pokud se vyplatí méně než minimální mzda, hrozí vysoké pokuty.
3. Zaměstnancům musí být doručeny různé pracovní dokumenty. Dávejte hlavně pozor, aby vás
 - na začátku pracovního poměru přihlásil zaměstnavatel do Rakouské zdravotní pojišťovny a
 - vystavoval vám měsíčně výplatní pásku.
4. Každý zaměstnanec má nárok na dvě **mimořádné mzdy** ročně („13. a 14. plat“) ve výši vždy jedné měsíční mzdy. Bez ohledu na dobu trvání zaměstnání jsou mimořádné mzdy splatné jako alikvotní částka mzdy.
5. Běžná týdenní **pracovní doba** je při zaměstnání na plný úvazek **40 hodin**. Za přesčasy, které vzniknou, se obvykle vyplácí příplatky k hodinové mzdě.
6. Zaměstnavatelé jsou povinni vést **evidenci o docházce**. Musíte se ujistit, že vám byla doručena tato evidence, a také si uchovávejte své vlastní ručně zapsané záznamy o začátku a konci denní pracovní doby a pracovních přestávkách.
7. Za pracovní rok máte nárok na pět týdnů placené **dovolené**.
8. Za nevyčerpanou dovolenou se na konci pracovního poměru vyplatí odškodné („náhrada za dovolenou“).

9. V případě **onemocnění** máte nadále nárok na vyplácení mzdy po jistou dobu. Onemocnění musíte bezodkladně nahlásit zaměstnavateli. V případě sporu byste měli být schopni prokázat, že jste toto hlášení odeslali. Na vyžádání zaměstnavatele se musí předložit lékařské potvrzení o práceneschopnosti. Zahraniční lékařská potvrzení musíte osobně předložit v průběhu týdne rakouské zdravotní pojišťovně nebo zaslat poštou, v opačném případě nebudou vyplaceny nemocenské dávky.

Máte dotazy nebo potřebujete pomoc s prosazením svých nároků? Obráťte se na nás pod:
Telefonní číslo +43 316/83 25 07 - 25

Práce v horku

Která nebezpečí/účinky hrozí při činnostech ve velkém teple a/nebo při intenzivním slunečním záření?

- zvýšené riziko úrazu, zvýšené množství chyb
- úpal (zčervenání kůže, rychlé dýchání, zrychlený tlukot srdce, dezorientace, kóma → Pozor: riziko ohrožení života)
- kolaps z tepla (snížení krevního tlaku, pocit slabosti, závrať, nevolnost a bezvědomí)
- tepelný stres (nevolnost, závrať, časté bolesti hlavy)
- úpal, riziko vzniku rakoviny kůže
- snížení pracovního výkonu a kvality práce (30-70 % při letních horkách)

Existuje „bez horka“?

- Zákonem nejsou stanovené meze teploty
→ bez nároku na „bez horka“ při jistých teplotách.
- ALE: Zaměstnavatel je ze zákona povinen provést opatření, aby se udržovalo co možná nejnižší zatížení teplem (preventivní povinnost).
- Přitom mají kolektivní opatření (např. plachta proti slunci) přednost před individuálními opatřeními (např. krém na opalování).

Která opatření připadají do úvahy?

- Příprava nealkoholických nápojů
- Zastínění pracoviště např. slunečníky/plachtami proti slunci
- Ochranný oděv, např. slunečné klobouky, ochrana krku, chladicí vesty, oděv odolný proti UV záření, brýle
- Ochranné prostředky proti slunci
- unimo buňky/prostory pro pobyt s klimatizací
- chladicí box/chladicí skříň na nápoje a jídla
- organizační opatření (předem přeložit začátek práce, zamezit polednímu horku)
- Zaškolení zaměstnanců do první pomoci, speciálně při kolapsu z tepla, tepelném stresu, úpalu
- Interiér: Uvolnění předpisů o oblečení (lehká obuv, letní oblečení), příprava

ventilátorů (zamezení průvanu), větrání ráno a večer (noční ochlazení), clonění pomocí vnějších žaluzií

Co platí pro práce v interiéru?

- Zaměstnavatel se musí postarat o to, aby se pokud možno dodržovali následující teploty vzduchu:
 - a. Nízké fyzické zatížení (sezení, kancelářská práce): min. 19 °C a max. 25°C
 - b. Běžné fyzické zatížení (stání): min. 18 °C a max. 24 °C
 - c. Vysoké fyzické zatížení (řemeslné činnosti): min. 12 °C
- Výjimky jsou možné, pokud způsob využití prostoru nepovoluje výše uvedené hodnoty (např. skleník, chladírna)
- Základní právo na klimatizaci neexistuje.

Co dělat při nouzových stavech způsobených horkem – opatření první pomoci?

- Spustit do chodu záchranný řetězec = První pomoc (včetně vysílání nouzových signálů) – Záchraná služba – Nemocnice (v případě pochybností VŽDY informovat záchranou službu!)
- Nenechávat pracovníky/pracovnice bez dohledu
- Ploché uložení v chladném prostoru, nohy do zvýšené polohy
- Dodávka tekutin
- přiložit na zátylek a pokožku ve vodě namočené, chladné utěrky