



+43 316/83 25 07-0  
office@lak-stmk.at  
Raubergasse 20, 8010 Graz  
www.lak-stmk.at

## Інформація Штирії працівників сільського господарства

# Права збирачів врожаю та сільськогосподарських робітників у фермерських господарствах

Шановні Члени Палати,

Палата сільськогосподарських працівників Штирії (ПСП Штр) є законним представником інтересів усіх працівників у сільськогосподарському та лісовому господарстві Штирія. Кожна особа, яка працює на фермі в Штирія в рамках трудових відносин, автоматично стає членом ПСП Штр. У співпраці з усіма органами (Управління департаменту з обслуговування ринку праці, Австрійський Фонд Медичного Страхування, Фінансова поліція та Інспекція сільського та лісового господарства) ми хочемо запобігти неналежній практиці сезонної роботи в сільському господарстві, тому ми інформуємо Вас про ваші права на оплату праці, захист працівників і мінімально необхідний стандарт проживання. Основним завданням ПСП Штр є безкоштовна підтримка Членів Палати з питань, пов'язаних з трудовим законодавством.

Наступні правила застосовуються до всіх видів трудових відносин працівників зі збору врожаю та сільського господарства:

1. Залежно від укладеного трудового договору, щомісячна **мінімальна (валова) зарплата** становить
  - EUR 1.540,50 для сільськогосподарських працівників/для працівників збору врожаю
2. Виплата заробітної плати нижче мінімальної заробітної плати загрожує суворими штрафами для роботодавця.
3. Працівник повинен отримати різні **документи, що стосуються роботи**. Працівник повинен звернути увагу, щоб
  - на початку трудових відносин отримати заявку до Австрійського Фонду Медичного Страхування та
  - щомісяця отримувати розрахункову відомість.
4. Кожен працівник має право на дві **спеціальні виплати** («13 і 14 щомісячна зарплата» у розмірі щомісячної заробітної плати. Спеціальні виплати надаються кожного разу пропорційно незалежно від стажу роботи.

5. **Нормальна** тривалість **робочого часу** щотижня при повній зайнятості становить **40 годин**. Як правило, за понаднормову роботу покладається добавка до погодинної ставки.
6. Роботодавець зобов'язаний вести **облік робочого часу**. Працівник повинен переконатися, що він отримав ці записи від роботодавця. Крім того, працівник повинен вести власні рукописні записи про час початку і закінчення роботи та використовуваних перерв в роботі.
7. Працівнику надається право на п'ять тижнів оплачуваної **відпустки** щорічно.
8. У зв'язку з невикористаною відпусткою працівник після закінчення трудових відносин має право на компенсацію («що заміщує відпускну допомогу»).
9. У разі хвороби працівникові надається право на продовження отримання заробітної плати протягом певного періоду. Про випадок захворювання слід негайно повідомити роботодавця. У разі виникнення будь-яких суперечок працівник повинен мати можливість продемонструвати, що він зробив відповідну заяву. На вимогу роботодавця необхідно надати медичну довідку про непрацездатність. Закордонні медичні довідки необхідно подати особисто або передати в Австрійський Фонд Медичного Страхування в обов'язковому порядку протягом одного тижня, в іншому випадку не буде виплачено допомоги по хворобі.

У вас є питання? Або вам потрібна допомога у відстоюванні своїх прав? Зв'яжіться з нами по телефону: **+43 316/83 25 07 - 25**

---

## Робота в спеку

**Які фактори небезпеки/наслідки можуть виникати під час роботи у велику спеку та/або під інтенсивним сонячним випромінюванням?**

- Високий ризик нещасних випадків, схильність до помилок;
- тепловий удар (почервоніння шкіри, прискорене дихання, частий пульс, сплутаність свідомості, кома → увага: небезпека для життя);
- тепловий колапс (різке падіння артеріального тиску, почуття слабкості, запаморочення, нудота та знепритомнення);
- сонячний удар (нудота, запаморочення, сильний головний біль);
- сонячний опік, ризик раку шкіри;
- зниження продуктивності та якості праці (на 30—70 % у період літньої спеки).

**Чи існує право на невихід до праці через спеку?**

➤ Законодавством не передбачено межі температури, тобто право на невихід до праці за певних температур відсутнє.  
АЛЕ: за законом роботодавець зобов'язаний вживати заходів для максимально можливого зниження теплового навантаження (обов'язок піклування про підлеглих). При цьому колективні заходи (наприклад, надання тенту від сонця) мають пріоритет перед індивідуальними (наприклад, застосуванням сонцезахисного крему).

**Які це можуть бути заходи?**

- Надання безалкогольних напоїв;

- створення тіні над робочим місцем, наприклад за допомогою парасолей/тентів від сонця;
- захисний одяг, як-от капелюхи від сонця, захист ший, охолоджувальні жилети, одяг із захистом від УФ-випромінювання, окуляри;
- засоби захисту від сонця;
- охолоджувальні вагончики/побутівки;
- термоконтейнер/холодильник для харчів і напоїв;
- організаційні заходи (перенесення початку роботи на раніший час, уникання полуденної спеки);
- інструктаж робітників щодо надання першої допомоги, особливо в разі теплового колапсу, сонячного або теплового удару.
- У внутрішніх приміщеннях: послаблення вимог щодо одягу (легке взуття, літній одяг), надання вентиляторів (уникати протягів), провітрювання вранці та ввечері (охолодження вночі), затінення за допомогою зовнішніх жалюзі.

### **Які вимоги ставляться до праці у приміщенні?**

- Роботодавець має за можливістю забезпечувати таку температуру повітря:
  - a. за невисокого фізичного навантаження (сидяча, офісна праця): мін. 19 °С і макс. 25 °С;
  - b. за звичайного фізичного навантаження (праця стоячи): мін. 18 °С і макс. 24 °С;
  - c. за високого фізичного навантаження (праця руками) мін. 12 °С.
- Можливі винятки за умови, що тип використання приміщення виключає дотримання вищезазначених показників (теплиця, холодильний склад тощо).
- Загальне право на обладнання кондиціонерами не передбачено.

### **Що робити в разі нещасного випадку у спеку? Заходи першої допомоги**

- Запустити ланцюг рятувальних заходів = особа, що відповідає за надання першої допомоги (у т. ч. виклик швидкої допомоги) — приїзд медичної швидкої допомоги — лікарня (у разі сумнівів **ОБОВ'ЯЗКОВО** інформувати швидку допомогу!);
- не залишати робітників/робітниць без нагляду;
- тримати потерпілого в горизонтальному положенні в прохолодному приміщенні, ноги розмістити на підвищенні;
- забезпечити вживання рідини;
- покласти на потилицю та поверхні шкіри прохолодні, просякнуті водою серветки.