

Tätigkeitsbericht LAK 2021

 STEIERMÄRKISCHE
LANDARBEITERKAMMER



Tätigkeitsbericht 2021



der Steiermärkischen Kammer
für Arbeitnehmer in der Land- und Forstwirtschaft
(Steiermärkische Landarbeiterkammer)

8010 Graz • Raubergasse 20
Telefon: 0316/83 25 07-0 • Fax: 0316/83 25 07-20
E-Mail: office@lak-stmk.at • Web: www.lak-stmk.at



PEFC zertifiziert

Dieses Produkt stammt
aus nachhaltig
bewirtschafteten
Wäldern und
kontrollierten Quellen
www.pefc.at

Graz, im März 2022

Inhaltsverzeichnis

Geleitwort des Präsidenten	Seite	5
Organisation	Seite	6
Personalia	Seite	10
Statistik Kammermitglieder	Seite	10
Rechtsangelegenheiten	Seite	11
Förderungswesen	Seite	18
Kommunikation	Seite	23
Bildung	Seite	24
Das Jahr 2021 im Rückblick	Seite	26
Österreichischer Landarbeiterkammertag	Seite	30

Impressum

Eigentümer und Herausgeber: Steiermärkische Landarbeiterkammer, 8010 Graz, Raubergasse 20. Gemäß § 30 des Steiermärkischen Landarbeiterkammergesetzes ist die Steiermärkische Landarbeiterkammer zur Vorlage eines jährlichen Tätigkeitsberichtes verpflichtet. Er gibt Einsicht in die Organisation und in die Leistungsbereiche dieser gesetzlichen Interessenvertretung aller Arbeitnehmer/innen in der steirischen Land- und Forstwirtschaft.

Fotos: Porträtfotos Mitarbeiter: Foto Fischer; Porträtfotos Funktionäre: Thomas Luef; wenn keine Quellenangabe, alle Fotos: LAK Steiermark

Coverbilder: (Vorderseite) Starkabarettist Gernot Kulis bei den LAK-Kabarettabenden, (Rückseite) gefüllte Säle bei den Veranstaltungen in Lannach, Gleisdorf und Liezen

Druck: Medienfabrik Graz, Dreihackengasse 20, 8020 Graz

Zum Geleit

von Präsident Ing. Eduard Zentner



Das Jahr 2021 war entgegen den allgemeinen Erwartungen auch wieder von der Pandemie geprägt, sowohl im privaten als auch im beruflichen Umfeld.

Die Erfahrungen aus dem Jahr 2020 waren in diesem Fall wertvoll, das Leistungsangebot der Steiermärkischen Landarbeiterkammer konnte allumfassend angeboten und aufrechterhalten werden.

Ein besonderes Anliegen war dabei die Aufrechterhaltung aller finanziellen Förder- und Unterstützungsmaßnahmen für unsere Mitglieder. Um diese wie gewohnt zu gewährleisten, braucht es die Unterstützung des für uns ressortzuständigen Landesrates Johann Seitingner, dem an dieser Stelle besonders gedankt werden darf.

Im Bildungsbereich konnten wir bereits in bewährter Weise auf technische Hilfestellungen im Sinne von Online-Veranstaltungen zurückgreifen. Die Nachfrage in diesem Bereich boomt und das Angebot wird von der Nachfrage gestaltet. Diese wohl effektivste Programmgestaltung mit Rückmeldungen bzw. Anfragen direkt aus der Praxis, in vielen Fällen von Betriebsrätinnen und Betriebsräten, deckt in einer perfekten Kooperation mit den Betrieben einen ganz wesentlichen Bedarf landesweit ab.

Erstmals konnten wir trotz aller pandemiebedingten Vorgaben drei Kabarettabende mit Kabarettist Gernot Kulis umsetzen und rund 900 Besucher*innen folgten unserem Aufruf. Die Veranstaltungen in Lannach, Gleisdorf und Liezen wurden mit unseren bewährten Lehrlings- bzw. Betriebsehrungen kombiniert und den ausgezeichneten Lehrlingen war damit ein würdiger Rahmen garantiert. Das Kulturangebot der Landarbeiterkammer wollen wir aufgrund eines sehr positiven Feedbacks beibehalten bzw. ausbauen.

Im Jahre 2021 mussten leider zwei große Ehrungsfeiern aus bekannten Gründen abgesagt werden, die damit verbundenen Leistungen blieben aber selbstverständlich aufrecht und wurden den Jubilarinnen und Jubilaren gestellt.

Ich darf mich an dieser Stelle bei allen Bediensteten der Steiermärkischen Landarbeiterkammer, allen voran beim Kammeramtsdirektor, bei all unseren Funktionärinnen und Funktionären und besonders bei allen Betriebsrätinnen und Betriebsräten für die vorzügliche Mitarbeit und Kooperation bedanken.

Besondere Herausforderungen meistert man am besten mit besonderem Engagement, das darf ich an dieser Stelle allumfassend und dankend feststellen.

Herzlichst,
Eduard Zentner

Organisation

(Stand 31. Dezember 2021)

Vorstand

Präsident



Ing. Eduard ZENTNER

Vizepräsident



KR Heimo KRANZER



KR Markus DICK



KR Herbert TELSER



KR Ing. Helmut KRIVEC

Kontrollausschuss

Vorsitzender



KR Lambert KOCH



KR Werner GUGGANIG



KR Gertrude TOMANITSCH

Vollversammlung

ÖAAB/FCG

KR Ing. BEDENK Peter – Förster
Murfeldsiedlung 1, 8111 Gratwein
KR GEGG Stefan – Außendienstmitarbeiter
Gressenberg 88, 8530 Deutschlandsberg
KR HABITH Andreas – Schichtleiter
Webersiedlung 11/4, 8402 Werndorf
KR Dipl.-Ing. HEIN Waltraud – Abt.-Leiterin
Neuhofen 94, 8983 Bad Mitterndorf
KR HOLZER Jürgen – Angestellter
Überfuhrgasse 47, 8020 Graz
KR HÖDL Tamara – Angestellte
Am Tauchnergrund 7, 8605 Kapfenberg
KR KAINBACHER Ingrid – Verwaltungsangestellte
Maria Buch 27, 8750 Judenburg
KR KOCH Lambert – Kontrollorgan und Zuchtwart
Schwarzenbach 8, 8813 St. Lambrecht
VP KRANZER Heimo – Berufsjäger
Schwaighof 203, 8913 Weng im Gesäuse
KR Dr. KREINER Tanja – Tierärztin
Unterrosenberg 224, 8093 St. Peter a.O.
KR Ing. KRIVEC Helmut – GPA-Sekretär
Heinrich-Prohaska-Weg 2/11, 8600 Bruck an der Mur

KR PICHLMAIR Peter – Berufsjäger
Aflenz 106, 8623 Aflenz
KR RENHARD Silvia – Bürokauffrau
Bierbaum 93, 8283 Bad Blumau
KR SKAZEDONIG Harald – Gartenarbeiter
Pöbnitz 56, 8463 Leutschach
KR TELSER Herbert – Landw.-Meister
8361 Hatzendorf 110
KR TOMANITSCH Gertrude – Kfm. Angestellte
Kranach 97, 8462 Gamlitz
KR TURNER Christian – Verkäufer
Löffelbach 80, 8230 Hartberg
KR Ing. WECHSELBERGER Heimo – Förster
Feldgasse 31, 8121 Deutschfeistritz
Präs. Ing. ZENTNER Eduard – Abteilungsleiter
Altirdning 133, 8952 Irdning-Donnersbachtal

FSG

KR DICK Markus – Forstfacharbeiter
Kirchbichl 23, 8920 Hieflau
KR GUGGANIG Werner – Forstfacharbeiter
8862 Stadl an der Mur 154

Legende: Präs. = Präsident, VP = Vizepräsident/in, KR = Kammerrat/Kammerrätin

Kammeramt und Außenstellen

(Stand: 31. Dezember 2021)

Kammeramt: 8010 Graz, Raubergasse 20, Tel.: 0316/83 25 07-Durchwahl (DW)

Fachbereich Direktion



Kammeramtsdirektor
Mag. Johannes SORGER
Tel.-DW 14
j.sorger@lak-stmk.at



Direktionssekretariat
Ingrid WOLF
Tel.-DW 14
i.wolf@lak-stmk.at

Leitung des Kammeramtes, innere und äußere Organisation der Kammer, Personalmanagement, Stellungnahmen zu Gesetzes- und Verordnungsentwürfen, Finanz- und Rechnungswesen, Veranstaltungswesen.



Direktionssekretariat
Lisa FREIDL
(seit 18.10.2021)
Tel.-DW 14
l.freidl@lak-stmk.at

Fachbereich Rechtsangelegenheiten



Mag. Gerhard BOHNSTINGL
Tel.-DW 25
g.bohnstingl@lak-stmk.at



Mag.a Regina GRUBER
Tel.-DW 21
r.gruber@lak-stmk.at



Sekretariat
Natascha HUDAL
Tel.-DW 25
n.hudal@lak-stmk.at

Beratung der Mitglieder in arbeits- und sozialrechtlichen Fragen, Durchführung von Schlichtungsverhandlungen zur einvernehmlichen Bereinigung arbeitsrechtlicher Belange, Unterstützung der Kammermitglieder in allen Rechtsbereichen (behördliche, versicherungsbezogene und sonstige Angelegenheiten), Vertretung bei Arbeits- und Sozialgerichten, Feststellung der Kammerzugehörigkeit und Umlagenpflicht, Stellungnahmen zu Gesetzes- und Verordnungsentwürfen, redaktionelle Mitarbeit beim Mitteilungsblatt, Konsumentenschutz, Lehrlingswesen, Vortragstätigkeiten.

Fachbereich Förderungswesen



Ingrid OFNER
Tel.-DW 12
i.ofner@lak-stmk.at

Abwicklung der Förderungen in den Bereichen Wohnraumschaffung/-verbesserung, infrastrukturelle Maßnahmen, Alternativenergie und Energiesparmaßnahmen, Wohnraumausstattung, Berufsaus- und Berufsbildung, individuelle und pauschale Kursbeihilfen, Fachbuchförderung, Notstandshilfen, Führerscheinbeihilfe, Treueprämien für langjährige land- und forstwirtschaftliche Berufsausübung, redaktionelle Mitarbeit beim Mitteilungsblatt.

Fachbereich Bildung



Rosmarie PIRKER, BED, MA
Tel.-DW 11
bildung@lak-stmk.at

Planung, Organisation und Durchführung von Bildungsveranstaltungen und sonstigen Veranstaltungen in den Bereichen Freizeit & Sport, Steiermark & Tradition und Kunst & Kultur. Unterstützung der AnsprechpartnerInnen in steirischen land- & forstwirtschaftlichen Betrieben, bei der Initiierung und Organisation von Bildungsveranstaltungen. Setzen von Initiativen und Beteiligung an Projekten im Interesse der ArbeitnehmerInnen in der Land- und Forstwirtschaft. Beratung in Bezug auf Bildungsangebote und Fördermöglichkeiten.

Fachbereich Kommunikation



Michael KLEINBURGER MA
Tel.-DW 18
m.kleinburger@lak-stmk.at

Redaktion und Gestaltung sämtlicher Medien der Kammer, Ansprechpartner für externe Medien, Wartung des Medienarchivs und der hauseigenen Medientechnik, Veranstaltungswesen.

Fachbereich Finanzwesen



Friederike HÖFLER
Tel.-DW 16
f.hoefler@lak-stmk.at

Erstellung des Voranschlages und Jahresabschlusses der Kammer, Durchführung der gesamten Gebarung der Kammer einschließlich der Außenstellen, Abwicklung des Geldverkehrs, Buchhaltung, Lohn- und Gehaltsverrechnung, Mahnwesen.

Außenstellen

Direkt vor Ort stehen den Mitgliedern der Stmk. Landarbeiterkammer drei Sekretäre als Ansprechpartner zur Verfügung.



Region Obersteiermark
KS Ing. Peter KLEMA
Büro: Jauring 55,
8623 Aflenz
Tel.: 0664/1234 666
p.klema@lak-stmk.at

- Bezirke: Liezen, Murau, Murtal, Leoben und Bruck-Mürzzuschlag
- Vertretung von Kammermitgliedern vor dem Arbeits- und Sozialgericht in Leoben



Region Graz und
Weststeiermark
KS Markus HARTLAUER
Büro: Olga-Rudel-Zeynek-
Gasse 14/TOP 62, 8054 Graz
Tel.: 0664/1234 667
m.hartlauer@lak-stmk.at

- Bezirke: Graz-Stadt, Graz-Umgebung, Voitsberg und Deutschlandsberg



Region Ost- und Südsmk.
KS Ing. Gerald SCHIEDER
Büro: Maierhofbergen 18,
8263 Großwilfersdorf
Tel.: 0664/1234 669
g.schieder@lak-stmk.at

- Bezirke: Weiz, Hartberg-Fürstenfeld, Südoststeiermark und Leibnitz

Personalstand gesamt

Zum 31.12.2021 betrug der Personalstand 14 Kammerbedienstete. Im Berichtsjahr wurde zudem im Sommer mit Vanessa Freydl eine Feriapraktikantin beschäftigt. Frau Mag.^a Regina

Gruber ist seit 1.10.2021 aus der Karenz zurück. Frau Isabel Unger ist mit 31.8.2021 als Assistentin für den Fachbereich Bildung ausgeschieden. Frau Lisa Freidl ist seit 18.10.2021 als Direktionsassistentin beschäftigt. Frau Ingrid Wolf trat mit 31.12.2021 ihre Alterspension an.

Personalia

Wahlen und Angelobungen

Präsident Ing. Eduard Zentner wurde bei der Sitzung der Steirischen Landesregierung am 11. November 2021 zum Vorsitzenden-Stellvertreter des Paritätischen Ausschusses bestellt.

Todesfälle

KR a.D Ing. Horst Schweiger verstarb am 7. März 2021 im 82. Lebensjahr.

KR a. D., Oberforstmeister i.R. Dipl.-Ing. Edgar Unteregger verstarb am 1. Oktober 2021 im 80. Lebensjahr.

Am 30. Juli 2021 verstarb LR a. D. Erich Pörtl im 79. Lebensjahr, welcher stets großzügiger Unterstützer unserer Institution gewesen ist.

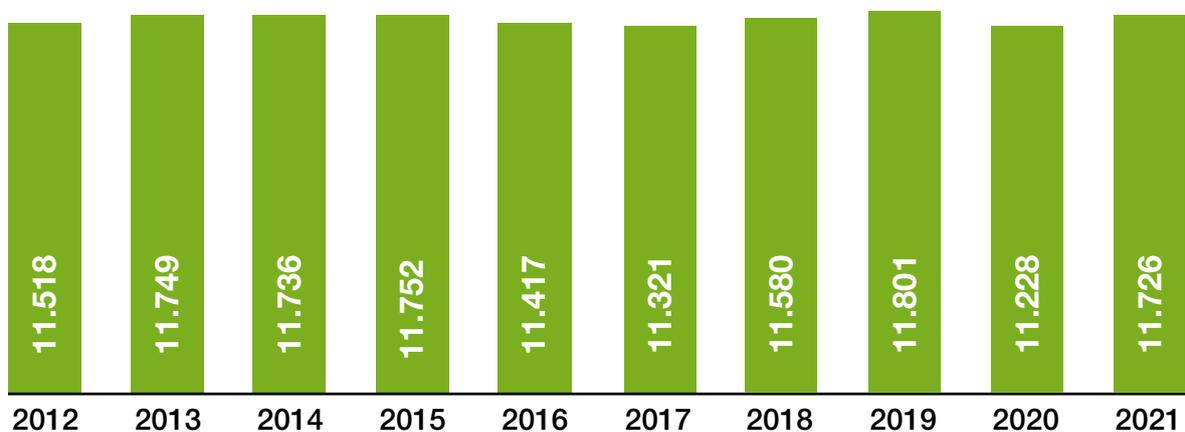
Geburtstage

Runde bzw. halbrunde Geburtstage feierten folgende Persönlichkeiten aus den Reihen der Stmk. Landarbeiterkammer:

KD a. D. Franz Holzer und KR a. D. Johann Rappold (85); KR a. D. Ing. Josef Hauser (80); KR a. D. Hildegard Bachlechner und KR a. D. Richard Kupfner (75); KR a. D. Hubert Köberl und KR a. D. Karl Köck (70); KR a. D. Johann Hochsteiner und KR a. D. DI Dr. Ferdinand Ringdorfer (65); KR a. D. Ing. Werner Luttenberger, KR a. D. Johann Wilding und Kammerbedienstete Ingrid Wolf (60); KR Silvia Renhard (50); KR Markus Dick (40); Kammerbedienstete Mag. Regina Gruber, KR Tamara Hödl, Kammerbediensteter Michael Kleinburger MA und Kammerbedienstete Ingrid Ofner (35)

Anzahl der Kammermitglieder

Anzahl der zur Steiermärkischen Landarbeiterkammer zugehörigen unselbstständig Erwerbstätigen in der Land- und Forstwirtschaft



Quelle: Statistik LAKDAT

Rechtsangelegenheiten

Allgemeines

Auch im Jahr 2021 prägte die Coronapandemie die heimische Land- und Forstwirtschaft und somit auch den Tätigkeitsbereich der Rechtsabteilung, sodass sich die Anzahl der Rechtsberatungen gegenüber dem Vorjahr mehr als verdreifachte. Die 3G-Regel am Arbeitsplatz, Impfpflicht am Arbeitsplatz, Sonderbetreuungszeit und Homeoffice waren häufig gefragte Themen. Mit 1.7.2021 trat das neue bundesweit vereinheitlichte Landarbeitsgesetz in Kraft. Der einstimmige Beschluss gilt als Meilenstein im österreichischen Arbeitsrecht. Das BGBl Nr. 78/2021, welches am 15.4.2021 veröffentlicht wurde, markiert für das Arbeitsrecht im Bereich der Land- und Forstwirtschaft in Österreich den Aufbruch in ein neues Zeitalter. Waren es 1984 noch 61 Papierseiten, umfasst das Landarbeitsgesetz 2021 188 virtuelle Blätter mit 431 Paragrafen. Dies macht augenscheinlich, welcher Aufwand hinter diesem Meilenstein steht. Das österreichweite Landarbeitsgesetz regelt alle wesentlichen Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis wie die bis 30.6.2021 in Geltung stehenden Landarbeitsordnungen in den Bundesländern.

Arbeitsrecht, Konsumentenschutz, Sozialrecht

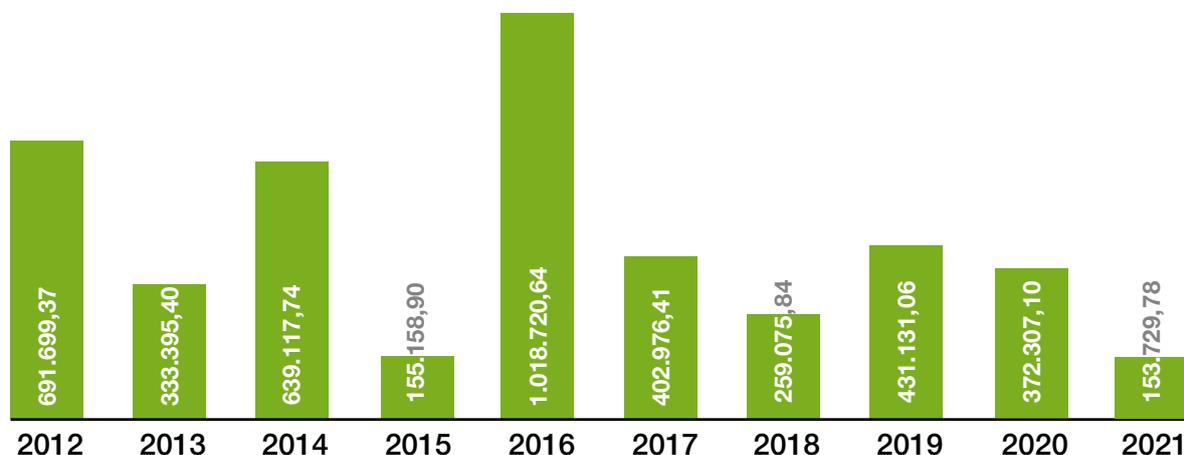
Auf dem Gebiet des Arbeitsrechtes wurden im Berichtsjahr insgesamt 1.787 Geschäftsfälle erledigt. Davon wurden 8 vor dem Arbeitsgericht anhängig gemacht, wovon 2 Fälle im Berichtsjahr abgeschlossen wurden.

Insgesamt konnten auf außergerichtlichem Wege € 137.354,41 hereingebracht werden. Auf gerichtlichem Wege konnte bei den erledigten Verfahren ein Erfolgsbetrag von € 16.375,37 verbucht werden. Somit konnte ein Betrag von insgesamt € 153.729,78 für die Mitglieder der Landarbeiterkammer einbringlich gemacht werden.

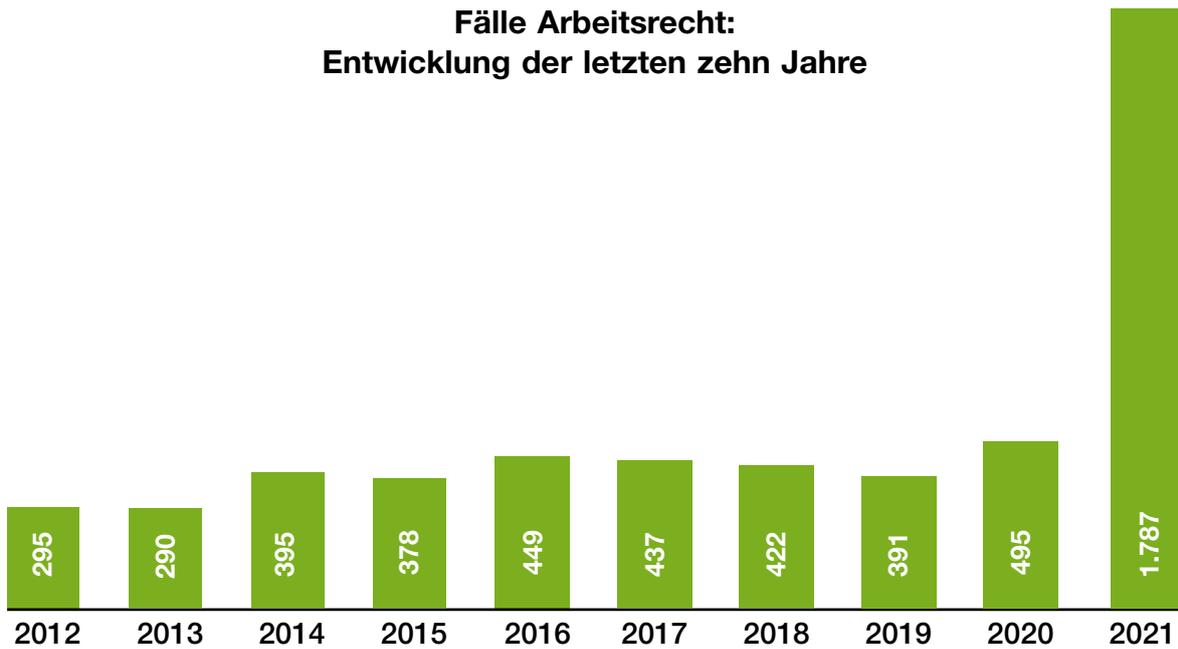
In Konsumentenschutzangelegenheiten waren 20 Fälle anhängig, davon konnten 18 Fälle noch im selben Berichtsjahr erledigt werden.

Auf dem Gebiet des Sozialrechtes waren insgesamt 572 Geschäftsfälle zu bearbeiten. Vor dem Sozialgericht waren 24 Fälle anhängig. 523 Fälle konnten im Berichtsjahr abgeschlossen werden, 49 waren per 31.12.2021 noch offen. Außergerichtlich waren 548 Fälle anhängig.

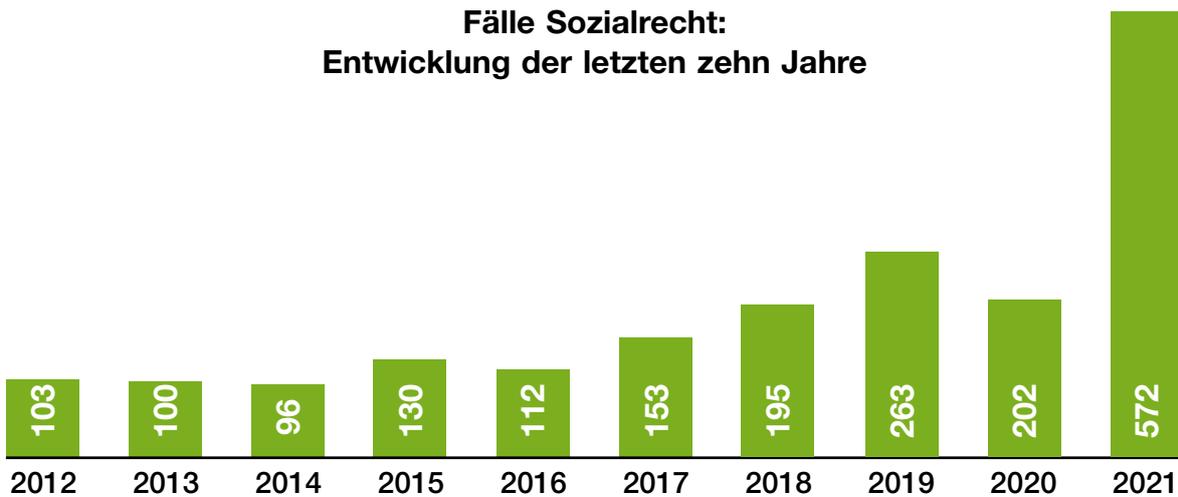
**Hereingebrachte Beträge (in Euro) im Arbeitsrecht:
Entwicklung der letzten zehn Jahre**



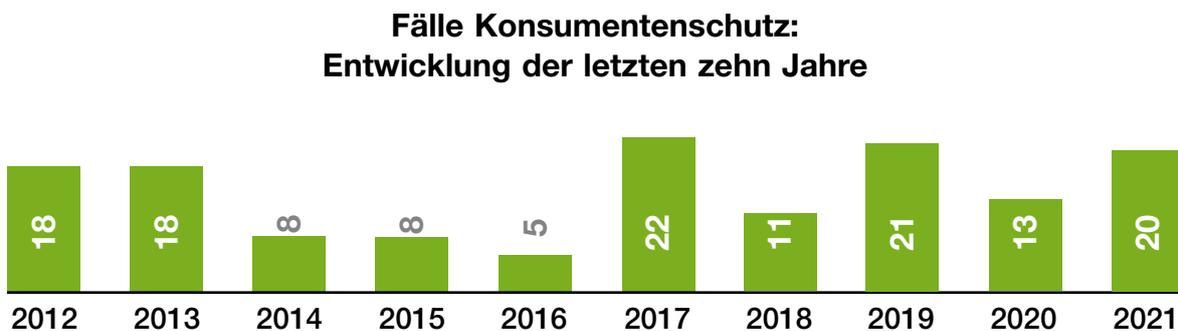
Fälle Arbeitsrecht: Entwicklung der letzten zehn Jahre



Fälle Sozialrecht: Entwicklung der letzten zehn Jahre



Fälle Konsumentenschutz: Entwicklung der letzten zehn Jahre



Begutachtungstätigkeit

Diese Tätigkeit stellt eine der zentralen Aufgaben der Steiermärkischen Landarbeiterkammer dar. Durch sie ist gewährleistet, dass die Interessen unserer Kammer-

mitglieder gewahrt bleiben. Im Berichtsjahr 2021 gab es Begutachtungen bei folgenden Bundes- und Landesgesetzen bzw. europäischen Übereinkommen:

- Antrag zur Satzung des Generalkollektivvertrags Corona-Test
- Änderung Grenzwerteverordnung und Verordnung biologische Arbeitsstoffe
- Homeoffice-Gesetz
- Änderung der Lohnkontenverordnung 2006
- Bundesgesetz, mit dem das Epidemiegesetz 1950 und das COVID-19-Maßnahmengesetz geändert werden
- Stellungnahme zum Antrag 773/A(E) - Ausschuss für Arbeit und Soziales
- Änderung des Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetzes, des Arbeitskräfteüberlassungsgesetzes und des Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetzes
- Änderung des Vereinsgesetzes 2002 und des Waffengesetzes 1996
- ELGA-Verordnungsnovelle 2021
- Änderung des Arbeitszeitgesetzes, des Arbeitsruhegesetzes und des Kinder- und Jugendlichen-Beschäftigungsgesetzes
- Bundesgesetz, mit dem das IEFG und das IESG geändert werden
- Änderung des Ausländerbeschäftigungsgesetzes und des Niederlassungs- und Aufenthaltsgesetzes
- Entwurf eines Ökosozialen Steuerreformgesetzes 2022
- Befristete Beschäftigung von Ausländerinnen und Ausländern im Tourismus und in der Land- und Forstwirtschaft im Jahr 2022
- Land- und forstwirtschaftliches Landeslehrer-Dienstrechts-Ausführungsgesetz 2013; Novelle Leitervertretung
- Entwurf Katastrophenfonds-Richtlinie Steiermark neu
- Entwurf des Gesetzes, mit dem das Steiermärkische Landarbeits-Organisationsgesetz (STLAOG) erlassen wird
- Aussendung zur Begutachtung von 1.-29.6.2021 - Einstufung der Marktgemeinden Thal und Hausmannstätten - Bildung/Vergrößerung des Tourismusverbands Region Graz
- Entwurf eines Gesetzes, mit dem das Steiermärkische Landarbeiterkammergesetz geändert wird (13. LAKG-Novelle)
- Entwurf eines Aktionsplanes des Landes über die nachhaltige Verwendung von Pflanzenschutzmitteln
- Ortsgebieteerweiterung „Auen“
- Entwurf eines Gesetzes, mit dem das Steiermärkische Landwirtschaftsförderungsgesetz geändert wird
- Dokumentenweiterverwendungsgesetz
- Legistik Land; Stmk. LuftreinhalteVO 2011
- Niederlassungsverordnung 2022
- Legistik Land, VBA-Verordnung IG-L 2021
- Entwurf einer Richtlinie des Europäischen Parlaments und des Rates über angemessene Mindestlöhne in der Europäischen Union 2020/310/COD
- Europarat; 10. Bericht Österreichs über die Umsetzung der revidierten europäischen Sozialcharta für die Jahre 2017 bis 2020

Betriebsvertretungen

(per 31. Dezember 2021)

Nach politischen Bezirken

Bezirk	Anzahl der		Durchgeführte	
	Betr.-Vertr.	BR-Fonds	Revisionen	Wahlen
Bruck/Mur	3	2	2	0
Deutschlandsberg	6	5	5	0
Südoststeiermark	0	0	0	0
Graz-Stadt	6	4	1	0
Graz-Umgebung	3	3	2	0
Hartberg-Fürstenfeld	5	4	4	0
Leibnitz	2	2	2	2
Leoben	6	5	2	2
Liezen	10	9	5	2
Murau	3	3	3	1
Murtal	0	0	0	0
Voitsberg	3	3	3	1
Weiz	2	2	0	0
Gesamt	49	42	29	8

Nach Kammer-Außenstellen

Gebiet	Anzahl der		Durchgeführte	
	Betr.-Vertr.	BR-Fonds	Revisionen	Wahlen
Region Graz und Weststmk. KS Markus Hartlauer	18	15	11	1
Region Obersteiermark KS Ing. Peter Klema	22	19	12	5
Region Ost- und Südstmk. KS Ing. Gerald Schieder	9	8	6	2

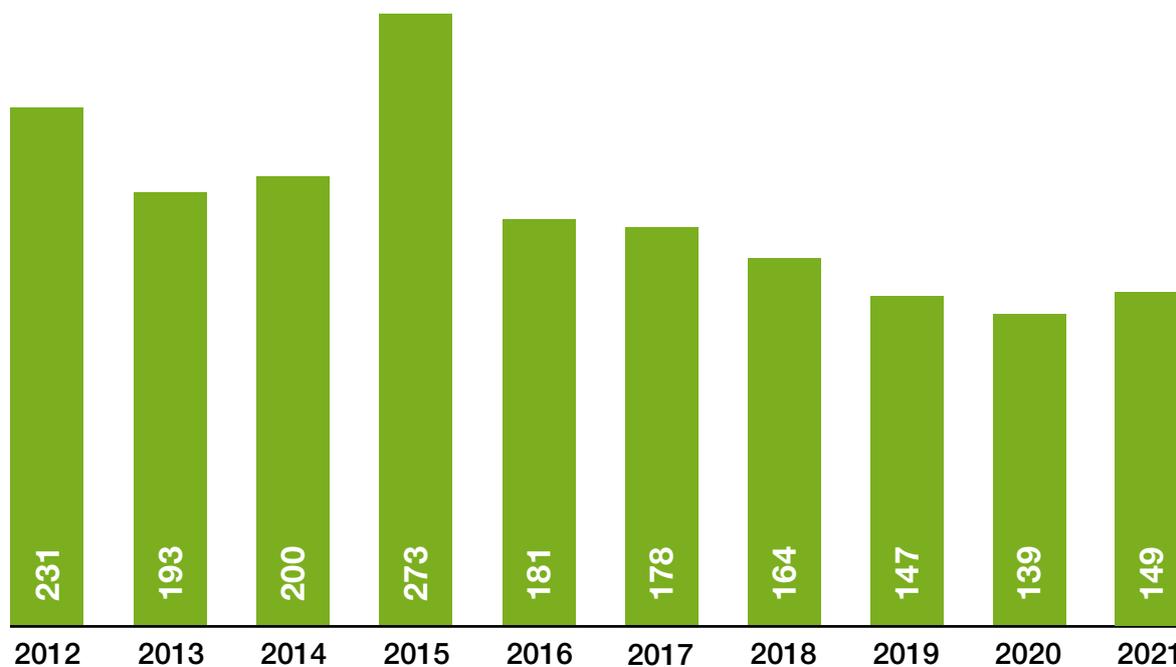
Lehrlingswesen

Auf dem Gebiet der Berufsausbildung allgemein und des Lehrlingswesens im Konkreten ist die Landarbeiterkammer in vielfältiger Weise tätig. Sie berät und informiert über die bestehenden Ausbildungswege und gesetzlichen Bestimmungen, wirkt bei der Anerkennung neuer Lehrbetriebe mit, referiert im Rahmen der gärtnerischen Berufsschule sowie der Meisterkurse über arbeits- und sozialrechtliche Inhalte und ist im Paritätischen Ausschuss der Lehrlings- und Fachausbildungsstelle vertreten.

Im Berichtsjahr wurden in acht Lehrbetriebsanerkennungsfällen bzw. Fällen von Anerkennungen als Lehrberechtigte die entsprechenden Erhebungen durchgeführt.

In den dritten Lehrgängen der Berufsschule für Gärtnerlehrlinge fanden arbeitsrechtliche Informationsvorträge eines Beauftragten unserer Kammer statt. Ebenso wirkte die Landarbeiterkammer bei den Facharbeiter- und Meisterkursen, die von der Lehrlings- und Fachausbildungsstelle eingerichtet wurden, mit.

Lehrlingszahlen in der steirischen Land- und Forstwirtschaft: Entwicklung der letzten zehn Jahre (Zählungstichtag jeweils 31. Dezember)



Quelle: Land- und forstwirtschaftliche Lehrlings- und Fachausbildungsstelle

Kollektivverträge

Die Verhandlungen wurden auf Arbeitnehmerseite von der Gewerkschaft ProGe bzw. der Gewerkschaft der Privatangestellten, Wirtschaftsbereich Land- und Forstwirtschaft/Nahrung/Genuss, geführt.

Die Stmk. Landarbeiterkammer wurde seitens der Gewerkschaft ProGe und der Gewerkschaft der Privatangestellten, wie bereits in den Jahren

zuvor, zu den Lohn- bzw. Gehaltsverhandlungsrunden der in den landwirtschaftlichen Bereich fallenden Kollektivverträge eingeladen.

Hier eine kurze Übersicht über die wichtigsten Vorgänge im land- und forstwirtschaftlichen Kollektivvertragswesen des Berichtsjahres (13 Kollektivverträge, davon acht im Arbeiter- und fünf im Angestelltenbereich):

Arbeiter

Kollektivvertrag für die Arbeiter*innen in den Betrieben des Gartenbaues und der Baumschulen im Bundesland Steiermark

Wirksamkeitsbeginn: 01.01.2021, Laufzeit 12 Monate

- Die Monatslöhne werden in den Kat. 1-3 um 1,49 % erhöht.
- Der Monatslohn in der untersten Kategorie „Gartenarbeiter“ wurde um 4,06 % erhöht.
- Erhöhung der Lehrlingsentschädigung um 1,60 %
- Erhöhung der Praktikantenentschädigung um 1,49 %
- Erreichen des Mindestlohnes von € 1.500,00

Kollektivvertrag für die Arbeiter*innen in den Raiffeisen-Lagerhäusern

Wirksamkeitsbeginn: 01.01.2021, Laufzeit 12 Monate

- Erhöhung der KV-Löhne um durchschnittlich 1,50 %
- Empfehlung einer Covid-19-Prämie von € 200,00
- Neuer Mindestlohn: € 1.666,00

Kollektivvertrag für die Arbeiter*innen der Raiffeisen-Ware Austria zugeordneten Mischfutterwerke

Wirksamkeitsbeginn: 01.01.2021, Laufzeit 12 Monate

- Löhne: Erhöhung der Monatslöhne in allen Kategorien um 1,50 %
- Erhöhung der Lehrlingseinkommen im Durchschnitt um 2,04 %
- Der Zuschuss zu Tages- und Nächtigungsgebühren wird auf € 19,00 erhöht.
- Auszahlung einer Coronaprämie (€ 400,00) für alle Arbeitnehmer/innen inkl. Lehrlinge
- Mindestlohn: € 1.721,44

Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer*innen in den land- und forstwirtschaftlichen bäuerlichen Betrieben, Gutsbetrieben und anderen nicht bäuerlichen Betrieben des Bundeslandes Steiermark

Wirksamkeitsbeginn: 01.01.2021, Laufzeit 12 Monate

- Die Monatslöhne der Kategorien I-III werden um 1,50 % erhöht, der Monatslohn der Kategorie IV wird um 4,60 % erhöht.
- Erhöhung der Lehrlingseinkommen um 1,50 %
- Erhöhung der Praktikantenentschädigung um 1,50 %
- Erhöhung der Kategorie Buschenschank-Personal um 1,50 %
- Erreichen des Mindestlohns von € 1.500,00

Mantelvertrag für Forstarbeiter in der Privatwirtschaft

Wirksamkeitsbeginn: 01.01.2021, Laufzeit 12 Monate

- Erhöhung der Lehrlingsentschädigung, Löhne und der motomanuellen Schlägerung um 1,50 %
- Erhöhung der Motorsägenanschaffungspauschale um 1,47 %
- Neuer Mindestlohn: € 1.744,12

Kollektivvertrag für die Arbeiter*innen der Österreichischen Bundesforste Aktiengesellschaft (ÖBf AG)

Wirksamkeitsbeginn: 01.01.2021, Laufzeit 12 Monate

- Erhöhung sämtlicher Löhne, Gehälter und Lehrlingseinkommen um 1,50 %
- Im Dezember 2020 wurde eine Coronaprämie (€ 300,00) an alle Beschäftigten ausbezahlt
- Neuer Mindestlohn: € 1.757,34

Kollektivvertrag für die Arbeiter*innen der Raiffeisen-Ware Austria AG

Wirksamkeitsbeginn: 01.01.2021, Laufzeit 12 Monate

- Erhöhung der KV-Löhne in allen Kategorien um 1,50 %
- Überzahlungen bleiben in ihrer betragsmäßigen Höhe aufrecht
- Auszahlung einer Coronaprämie in der Höhe von € 350,00 für alle Arbeitnehmer/innen
- Neuer Mindestlohn: € 1.689,00

Kollektivvertrag für die Arbeiter der Maschinenring Personal und Service eGen

Wirksamkeitsbeginn: 01.04.2021, Laufzeit 12 Monate

- Erhöhung der KV-Löhne um 1,45 %

Angestellte

Kollektivvertrag für die Angestellten in den steirischen Lagerhausgenossenschaften

Wirksamkeitsbeginn: 01.01.2021, Laufzeit 12 Monate

- Die KV-Gehaltsansätze und Lehrlingsentschädigungen werden analog zur Erhöhung der Angestelltengehälter im KV-Handel, Gehaltsordnung ALT, erhöht.
- Bestehende Überzahlungen zum 31.12.2020 bleiben in ihrer euromäßigen Höhe aufrecht.
- Im § 8 „Überstunden“ wird folgender Text ersatzlos gestrichen: „Eine geringfügige Überschreitung der täglichen Arbeitszeit bis zu 15 Minuten ist nicht besonders zu vergüten.“
- Die KV-Partner empfehlen den Unternehmen die Auszahlung einer Covid-19-Prämie (€ 200,00)

Kollektivvertrag für die Angestellten der Raiffeisen Ware Austria zugeordneten Mischfutterwerke

Wirksamkeitsbeginn: 01.01.2021, Laufzeit 12 Monate

- Erhöhung der Mindestgehälter sowie der Biennien und Lehrlingsentschädigungen um 1,50 %
- Zusätzlich wurde eine Coronaprämie (€ 400,00) für alle ArbeitnehmerInnen vereinbart.

Kollektivvertrag für die Angestellten der Raiffeisen-Ware Austria AG

Wirksamkeitsbeginn: 01.01.2021, Laufzeit 12 Monate

- Erhöhung der Gehälter für die KV-Stufen 1 - 9 um 1,50 %
- Erhöhung der Lehrlingsentschädigungen und Gehälter von PflichtpraktikantInnen und Ferialaushilfen um 1,50 %
- Zusätzlich erhalten Angestellte, die keine vertraglich zugesicherte jährliche Leistungsprämie bekommen, eine einmalige Coronaprämie in der Höhe von € 350,00 und jene mit jährlicher Leistungsprämie eine einmalige Coronaprämie idHv € 100,00

Kollektivvertrag für land- und forstwirtschaftliche Angestellte (Gutsangestellte)

Wirksamkeitsbeginn: 01.05.2021, Laufzeit 12 Monate

- Erhöhung der Gehälter und Lehrlings- und Praktikantenentschädigungen um 1,55 %
- Erhöhung der geldwerten Ansprüche um 1,40 %

Kollektivvertrag für die Angestellten der Österreichischen Bundesforste Aktiengesellschaft (ÖBf AG)

Wirksamkeitsbeginn: 01.01.2021, Laufzeit: 12 Monate

- Erhöhung der Gehälter um 1,50 %
- Einmalige Covid-19-Zulage idHv € 300,00

Förderungswesen

Das Förderungswesen der Steiermärkischen Landarbeiterkammer umfasste im Jahr 2021 folgenden Förderungskatalog:

Zinsfreie Darlehen

Wohnraumschaffung

- **zinsfreie Darlehen** je nach Einkommen in der Höhe von 5.850, 7.350 oder 8.700 Euro

Infrastrukturelle Maßnahmen

zinsfreie Darlehen

- für Kanalanschluss bis zu 6.525 Euro
- für Strom-/Wasseranschluss je bis zu 2.250 Euro

Wohnraumausgestaltung

- **zinsfreie Darlehen** in der Höhe von 5.040 Euro

Umweltmaßnahmen

zinsfreie Darlehen

- für Alternativenergie 7.350 Euro
- für Energiesparmaßnahmen 7.350 Euro

Für vorstehend angeführte Förderungen besteht die Verpflichtung zur Beibehaltung der land- und forstwirtschaftlichen Tätigkeit für die Laufzeit der zinsfreien Darlehen.

Nicht rückzahlbare Beihilfen

Berufsaus- und Fortbildung

- für Unterkunft und Verpflegung anlässlich der schulischen Aus- und Fortbildung von Kindern in der Höhe von 400 Euro plus 50 Euro pro Kind
- für die Aus- und Fortbildung von Kammermitgliedern (Kursbeihilfen) in der Höhe von einem Drittel der Kurs- und Nächtigungskosten von 30 bis 730 Euro
- für geschlossene Kursveranstaltungen (pauschale Kursbeihilfe), wenn die LAK Mitveranstalter ist, in der Höhe von einem Drittel der Kurs- und Nächtigungskosten (Höchstbetrag für Kursbeihilfe und pauschale Kursbeihilfe zusammen pro Kalenderjahr 730 Euro)
- für den Ankauf von berufsbezogener Fachliteratur ab einem Kaufpreis von 16 Euro (Fachbuchaktion) in der Höhe von 8 bis zu 44 Euro, Beihilfenobergrenze pro Jahr 220 Euro

Führerscheinbeihilfe

- **Beihilfe** in der Höhe von 200 Euro

Bildungsförderung Elternkarenz

- **Beihilfe** in der Höhe von maximal 200 Euro für Kurse in der Elternkarenz

Papamonat

- **Beihilfe** in der Höhe von ca. 300 Euro als Zuschuss zum Familienzeitbonus

Lehrlingsförderung Digital

- **Beihilfe** in der Höhe von maximal 200 Euro für den Erwerb von digitalen Endgeräten

Kooperationsförderungen Kurse

- **Beihilfe** in der Höhe von 50 % der Kurskosten für ausgewählte LFI-Kurse

Auslandspraktika

- **Beihilfe** in der Höhe von 50 % der Eigenmittelleistung für Praktika „Young Styrians GO Europe“

Notstandshilfen

- **Beihilfen** in der Höhe von 73 bis 730 Euro

Ehrung für langjährige Berufstreue

- **Treueprämien** gestaffelt nach Dienstalter ab 25 Dienstjahren

Förderungsstatistik für das Jahr 2021

Beihilfen und Zuschüsse

Förderungssparte	Fälle	Betrag in Euro
Berufsausbildung	105	49.700,00
Berufsbildung	141	18.186,62
Fachbuchaktion	98	1.567,41
Subventionen/sonstige Förderungen	6	8.200,00
Führerscheinbeihilfen	18	3.600,00
Lehrlingsförderung Digital	7	1.308,75
Zuschuss Papamonat	7	2.321,80
Treueprämien	517	82.690,00
Summe	899	167.574,58

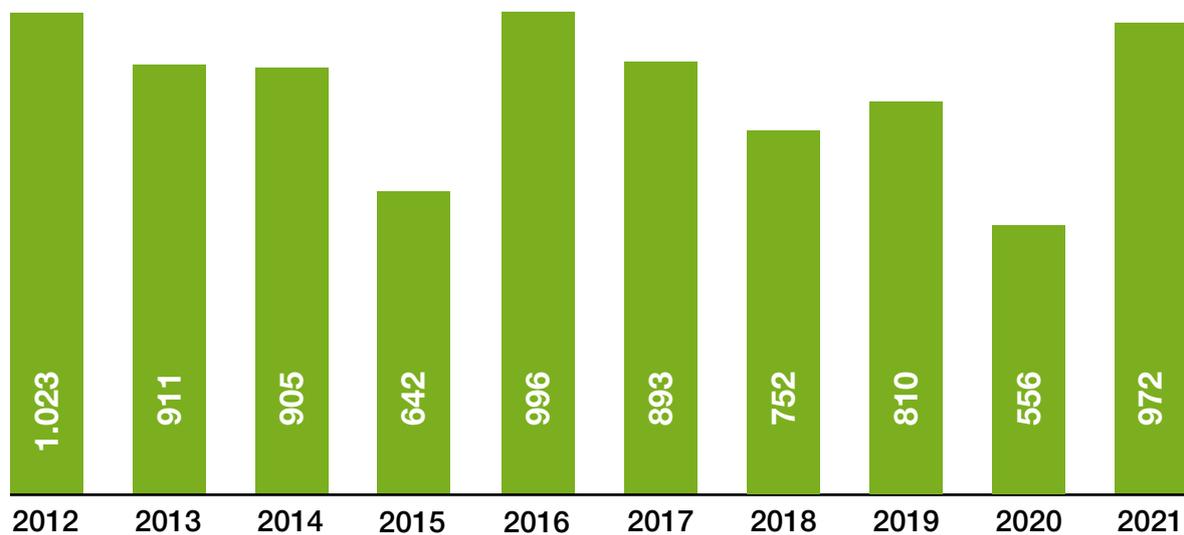
Zinsfreie Darlehen

Förderungssparte	Fälle	Betrag in Euro
Zinsfreie Wohnbaudarlehen	13	86.775,00
Zinsfreie Einrichtungsdarlehen	22	105.750,00
Zinsfreie Infrastrukturdarlehen	9	26.325,00
Zinsfreie Umweltdarlehen	29	219.975,00
Summe	73	438.825,00

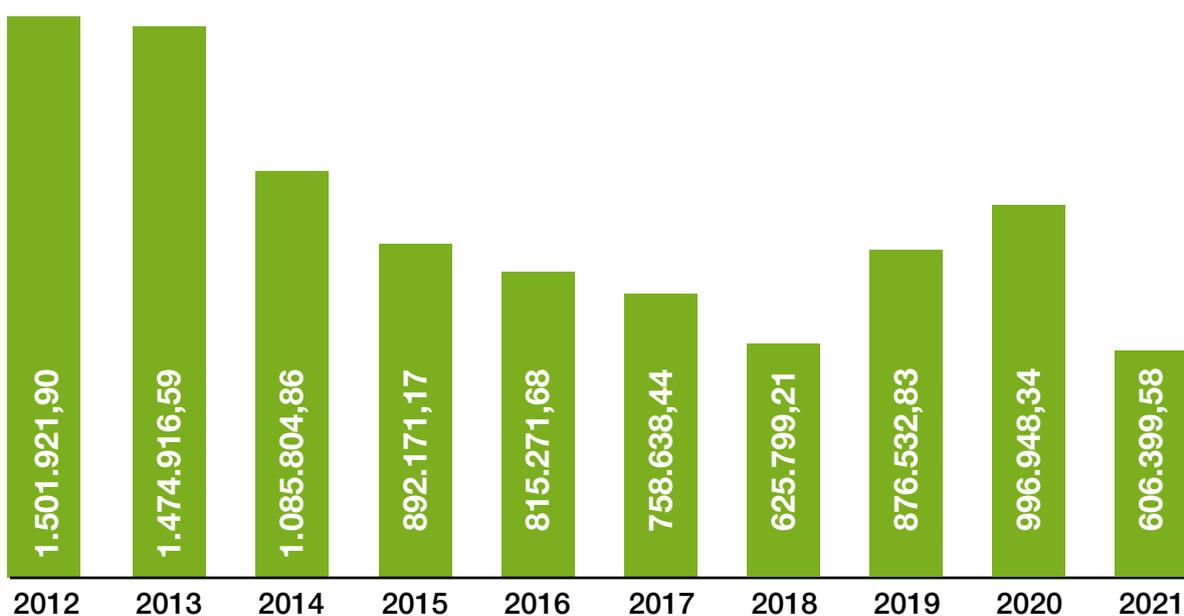
Im Berichtszeitraum wurden somit für insgesamt 972 positiv behandelte Förderungsanträge Geldmittel von insgesamt 606.399,58 Euro bewilligt und zur Verfügung gestellt.

Rechtliche Grundlagen: Steiermärkisches Landwirtschaftsförderungsgesetz, Durchführungsverordnung, Allgemeine Förderungsrichtlinie, Durchführungsbestimmungen der Steiermärkischen Landarbeiterkammer als betraute Förderstelle.

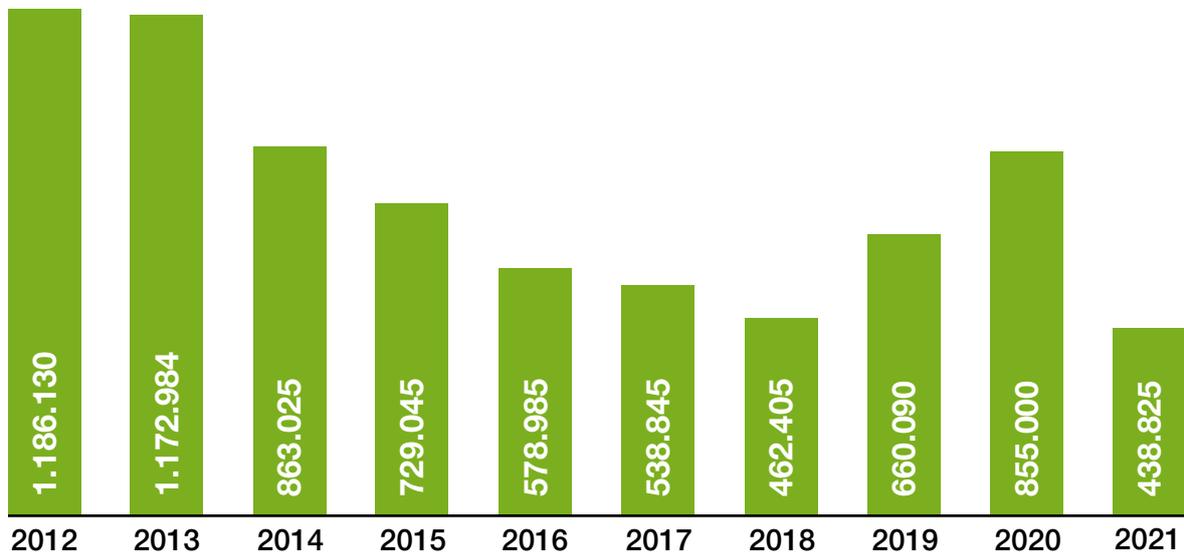
**LAK-Förderungen insgesamt:
Entwicklung der Förderfälle in den letzten zehn Jahren**



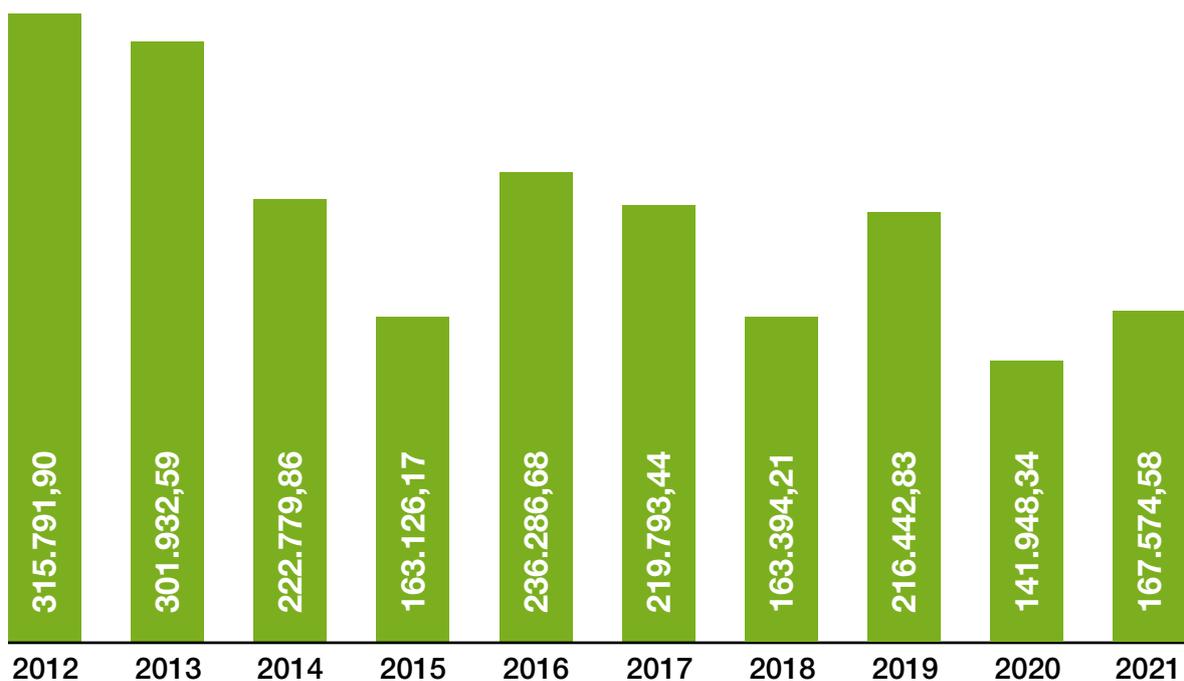
**LAK-Förderungen insgesamt:
Entwicklung der Förderungsbeträge (in Euro) in den letzten zehn Jahren**



**Zinsfreie Darlehen der Landarbeiterkammer:
Entwicklung der Förderungsbeträge (in Euro) in den letzten zehn Jahren**



**Beihilfen und Zuschüsse der Landarbeiterkammer:
Entwicklung der Förderungsbeträge (in Euro) in den letzten zehn Jahren**



Förderungsstatistik seit Gründung der LAK

Beihilfen und Zuschüsse

Förderungssparte	Fälle	Betrag in Euro
Landarbeiter-Eigenheimbau*	10.779	29.633.937,61
Familiengründung*	7.244	1.452.503,36
Berufsausbildung, Berufsbildung	19.268	2.748.361,74
Notstandsunterstützungen	3.098	307.496,77
Subventionen und sonstige Förderungen	3.852	1.723.274,24
Führerscheinbeihilfen	76	13.500,00
Beihilfen für Auslandspraktika	1	100,00
Lehrlingsförderung Digital	7	1.308,75
Zuschuss Papamonat	7	2.321,80
Treueprämien	44.781	3.418.533,41
Summe	89.113	39.301.337,68

Darlehen und Kredite

Förderungssparte	Fälle	Betrag in Euro
Counterpartmittel*	94	188.720,45
Agrarinvestitionskredite*	2.698	17.176.369,70
Zinsfreie Wohnbaudarlehen	1.861	10.171.219,02
Zinsfreie Einrichtungsdarlehen	1.643	6.406.720,95
Zinsfreie Infrastrukturdarlehen	1.003	3.937.991,09
Zinsfreie Umweltdarlehen	915	7.823.174,00
Summe	8.214	45.704.195,21

* Diese Förderungssparten waren im Berichtsjahr nicht mehr im LAK-Förderungskatalog enthalten.

Im Zeitraum von 1950 bis 2021 wurden somit für insgesamt 97.327 positiv behandelte Förderungsanträge Geldmittel von insgesamt 85.005.532,89 Euro bewilligt und zur Verfügung gestellt.

Kommunikation

Interne Kommunikation

Die Arbeit der Kommunikationsabteilung stand im vergangenen Jahr erneut im Zeichen von Corona. Zu Beginn des Jahres hielt uns die Pandemie fest im Griff und so mussten Veranstaltungen wie das Betriebsräteforum online stattfinden. Um die Mitglieder weiterhin schnell über aktuelle Neuerungen zu informieren, wurde in der Kommunikationsarbeit erneut intensiv auf die beiden Kommunikationskanäle Website und Newsletter zurückgegriffen. Vermehrt wurden Newsletter ausgesendet und auf der Website wurden aktuelle Informationen rund um arbeitsrechtliche und gesundheitliche Fragestellungen kommuniziert, um möglichst viele Kammermitglieder rasch und unkompliziert über aktuelle Neuerungen zu informieren. Durch die sich verbessernde Situation konnte das Frühlingmagazin bereits wieder in gewohntem Umfang und mit Reportagen und Interviews erscheinen. Ebenso war es möglich, die 130. Vollversammlung am 11. Juni in Präsenz abzuhalten, und zum Familienerlebnistag auf der Mariazeller Bürgeralpe konnte die Landarbeiterkammer rund 200 Gäste begrüßen. Bereits im Sommer liefen die Vorbereitungen für die drei geplanten LAK-Kabarettabende mit Gernot Kulis im September auf Hochtouren. Die Bewerbung erfolgte über sämtliche Kommunikationskanäle und mit rund 900 Zuschauern wurden die Veranstaltungen in Lannach, Gleisdorf und Liezen ein großer Erfolg. Durch die sich zuspitzende Situation im Herbst mussten wir die beiden Ehrungsfeiern leider wie im Vorjahr absagen. Auch die 131. Vollversammlung im Dezember musste online stattfinden.

Durch das Mitgliedermagazin „Land- und Forstarbeit Heute“ werden aktive und ehemalige Kammermitglieder sowie öffentliche Stellen über das Kammergeschehen informiert. Im Berichtsjahr 2021 erschien das Mitgliedermagazin der Landarbeiterkammer vier Mal. Im März, Juni, Oktober und Dezember wurde die Zeitung mit einer Auflage von je etwa 14.000 Stück postalisch an die Mitglieder zugestellt. Die ersten drei Ausgaben hatten einen Umfang von 24 Seiten, die Winterausgabe musste aufgrund des Lockdowns und des Ausfalls von Interviews auf 20 Seiten verkürzt werden. Ansonsten wurde neben den obligatorischen Berichten zu den Veranstaltungen sowie den Fixpunkten

Recht, Förderung und Bildung weiterhin viel Wert darauf gelegt, den vielfältigen Arbeitsalltag der Mitglieder zu porträtieren. So wurden erneut zahlreiche gesellschaftliche Themen, die Arbeitswelt einzelner Kammermitglieder oder die Arbeit von Betriebsräten beleuchtet. 2021 wurden vier Kammermitglieder und vier Betriebsräte vorgestellt. In drei Interviews wurden Persönlichkeiten zu aktuellen Themen befragt und in acht Reportagen konnten die Leser*innen tiefe Einblicke in Betriebe und den Arbeitsalltag in der Land- und Forstwirtschaft gewinnen. Für den Druck setzte die Landarbeiterkammer weiter auf die Medienfabrik in Graz. Die vier Ausgaben sowie archivierte Exemplare aus den letzten Jahren können jederzeit auf der Website der Landarbeiterkammer unter www.lak-stmk.at abgerufen werden.

Die Website unter der Adresse www.lak-stmk.at wurde im Berichtsjahr 2021 außerordentlich intensiv zur Kommunikation mit den Mitgliedern genutzt. Eine eigene Corona-Plattform diente der grundlegenden Information rund um arbeitsrechtliche und gesundheitliche Fragestellungen. Die Statistik der LAK-Website weist laut Google Analytics für das Jahr 2021 folgende Nutzung aus: Die Zahl der Besuche betrug 16.384. Insgesamt besuchten 10.035 Nutzer den Online-Auftritt und es wurden 38.899 Seitenaufrufe getätigt.

Der E-Mail-Newsletter wurde 2021 mit dem Bildungsnewsletter zusammengelegt, um die Mitglieder zentral über einen Kanal zu informieren. Insgesamt wurden sieben Aussendungen an jeweils rund 1.500 Abonnenten und somit in Summe mehr als 10.000 Nachrichten übermittelt.

Für diverse Veranstaltungen wurden Informationsunterlagen und Präsentationen erstellt. Ebenso wurde der 36 Seiten umfassende Tätigkeitsbericht über das Berichtsjahr 2020 produziert.

Externe Kommunikation

Lokale und bundesweite Medien wurden mittels Presseaussendungen und persönlicher Fachgespräche informiert. Die intensive Öffentlichkeitsarbeit fiel durchwegs auf fruchtbaren Boden, wie zahlreiche Beiträge in den unterschiedlichsten Medien belegen.

Bildung

Ein Jahr Fachbereich Bildung

Der neu etablierte Fachbereich Bildung kann seit der Integration des Bildungsvereins INA in die Organisationsstruktur der LAK sein erstes Jahrbuch aufschlagen. Es ist ein sehr aufregendes Jahrbuch, durch die Coronapandemie gespickt mit turbulenten Kapiteln, neuen Bildungsformaten, Premieren und einer durchaus erfreulichen Bilanz.

Bildungsveranstaltungen

Nach dem sehr verhaltenen Bildungsjahr 2020 kann der integrierte Fachbereich Bildung für 2021 trotz bestehender Pandemie eine herzeigbare Bilanz vorweisen. So wurde die Krise als Chance genutzt und ein umfangreiches digitales Angebot etabliert, das es bis dahin in dieser Form nicht gab. Über 100 kostenfreie Online-Kurse wurden unseren LAK Mitgliedern in Kooperation mit dem LFI (Ländliches Fortbildungsinstitut) zur Verfügung gestellt. Zudem wurden Online-Workshops in Kooperation mit dem Bildungshaus Schloss St. Martin erfolgreich umgesetzt, die EDV-Einsteiger*innen nun einen einfachen Zugang zu Online-Meetings ermöglichen. Bestehende Bildungsformate, wie etwa unser bewährtes Betriebsräte-Forum, wurde 2021 erstmals erfolgreich im virtuellen Raum angeboten und begeistert von unseren Betriebsrät*innen in Anspruch genommen.

Kulturveranstaltungen

Sich ständig ändernde Rahmenbedingungen und Coronavorgaben der Bundesregierung haben die Vorbereitung und Umsetzung von Präsenz-Veranstaltungen sehr viel aufwendiger gemacht als in den Jahren davor. So mussten auch erstmals Corona-Präventionskonzepte vorbereitet werden, um große Veranstaltungen umsetzen zu können.

Im Juli 2021 konnten so Mitglieder der Landarbeiterkammer mit ihren Familien die Mariazeller Bürgeralpe und das Holzknechtland erkunden und einen sonnigen Tag mit ihren Lieben verbringen. Nach den entbehrungsreichen Monaten freuten sich Jung und Alt über Entspannung auf der Alm.

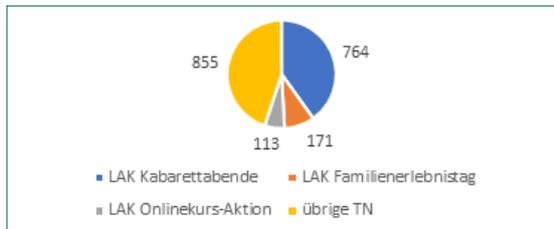
Corona war auch kein Hindernis, um eine LAK-Premiere zu feiern: Im September 2021 wurden erstmals LAK-Kabarettabende mit Starkabarettist Gernot Kulis in Lannach, Gleisdorf und Liezen unter Einhaltung aller behördlichen Maßnahmen erfolgreich auf die Bühne gebracht. Bei dieser Gelegenheit wurden zudem auch diejenigen vor den Vorhang gebracht, die sonst nicht die öffentliche Aufmerksamkeit erhalten, die sie verdienen: unsere land- und forstwirtschaftlichen Lehrlinge, die mit Auszeichnung ihren Lehrabschluss absolvierten.

Bildungsaktivitäten im Jahr 2021

Bildungsschwerpunkt	Anzahl Veranstaltungen	Teilnehmer/innen
Arbeitsrecht und Interessenvertretung	8	182
Fachliche Aus- und Weiterbildung	96	755
Betriebliche Gesundheitsförderung und Arbeitnehmerschutz	1	22
Freizeit & Kultur	5	944
Gesamt	110	1.903

Bilanz

Über 1.900 zufriedene LAK-Mitglieder haben im Jahr 2021 an 110 Bildungs- und Kulturveranstaltungen der Steiermärkischen Landarbeiterkammer teilgenommen – eine Bilanz, die wir gern als Auftrag sehen, so weiterzumachen.



Wichtiger Erfolgsfaktor: Gute und starke Kooperationen

Starke Partner*innen sind für die Umsetzung von erfolgreichen Veranstaltungen unerlässlich, um passgenaue Aktivitäten für unsere Mitglieder zu setzen. So konnten wir auch 2021 erneut gemeinsam mit unseren Kooperationspartner*innen Weiterbildungen umsetzen, z.B: mit der FAST Pichl, steirischen Gartenbaubetrieben, dem Forstbetrieb Mayr-Melnhof, den landwirtschaftlichen Fachschulen Hatzendorf und Silberberg, der Abteilung 10, dem Bildungshaus St. Martin, der Gartenbauschule Großwilfersdorf, der HBLA für Forstwirtschaft in Bruck und unseren Betriebsräte-Teams in der Land- und Forstwirtschaft.

Zusätzlich wird ein Austausch über die Bundesländergrenzen hinweg gefördert. Mit den Bildungsverantwortlichen der Länderkammern gibt es jährliche Meetings, in denen Angebote, Ziele und Strategien ausgetauscht werden und vernetzt werden.

Bestehende Kooperationen wurden auch noch weiter vertieft, um etwa der Nachfrage an Online-Angeboten noch besser gerecht zu werden - etwa durch eine noch stärkere Zusammenarbeit mit dem LFI (Ländliches Fortbildungsinstitut) oder mit dem Bildungsanbieter tecTrain Graz.

Die Notwendigkeit von Online-Bildungsangeboten wurde durch Corona bereits 2020 stark befeuert. So wurde das 2. Coronajahr 2021 auch dafür genutzt, entwickelte Konzepte und Möglichkeiten für Online-Angebote umzusetzen und so das Bildungsportfolio zu ergänzen. Etwa ein Drittel aller Bildungsangebote wurde 2021 im virtuellen Lernraum umgesetzt.

Lehrlingsaktivitäten in den Projekten Green New Skills und Green Motion

Die Projekte Green New Skills (September 2020 bis August 2021) und Green Motion (seit September 2021) lieferten wieder einen wesentlichen Beitrag zur Fachkräfteförderung in der Land- und Forstwirtschaft. In den „Fresh Up Kursen“ wurden die Lehrlinge an der Gartenbauschule Großwilfersdorf erneut bestens von Trainer Dr. Hannes Traxler und Trainerin Sonja Otter unterstützt. Zusätzlich zum Präsenzunterricht wurde Online-Unterricht angeboten, etwa in Form von LAP-Vorbereitungseinheiten via Zoom-Videomeetings, und die Lernplattform (elearning.lak-stmk.at) gewartet und erweitert.

Wertvolle Workshops für Gartenbau- und Berufsjägerlehrlinge konnten in diesem Rahmen ebenfalls umgesetzt werden. So reflektierten Berufsjägerlehrlinge gemeinsam mit Dr. Carola Payer ihre Konfliktkompetenzen und Gartenbaulehrlinge lernten von den Profis der FAST Pichl in einem Forstpraxiskurs den Umgang mit der Motorsäge.

Ausgebaut wurde zudem die Schnittstelle zum Jugendbeirat der Steiermärkischen Landarbeiterkammer, der bei Projektaktivitäten beratend und unterstützend zur Seite steht, wenn es etwa darum geht, ein Informationspaket für neue Lehrlinge oder ein Fachkräftenetzwerk zur Lernunterstützung zu gestalten bzw. aufzubauen.

Das Jahr 2021 im Rückblick

Auch im Jahr 2021 konnte der Fachbereich Direktion der Steiermärkischen Landarbeiterkammer einige Veranstaltungen erfolgreich abwickeln. Insbesondere zwischen Frühling und Herbst war dies auch in Präsenz möglich, selbstverständlich unter Einhaltung sämtlicher Vorsichtsmaßnahmen. Unterstützt wurde die Direktion dabei von anderen Fachbereichen und den Außenstellen. Leider ließen es das Infektionsgeschehen und die notwendigen Lockdowns nicht zu, dass alle Events stattfinden konnten. Manche Veranstaltungen wie die Winter-Vollversammlung wurden online abgehalten, andere große Präsenz-Veranstaltungen wie das Waldfest oder die LAK-Ehrungsfeiern mussten leider abgesagt werden.

3. Februar

LAK-Betriebsräteforum

Eine echte Premiere war das LAK-Betriebsräteforum 2021, das erstmals online stattgefunden hat. Mehr als 50 Betriebsrät*innen und Personalvertreter*innen sowie Ersatzmitglieder folgten am 3. Februar 2021 der Einladung der LAK zum ersten Online-Betriebsräteforum. Im Fokus der Veranstaltung stand natürlich das brandaktuelle Thema Corona und all die damit verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitnehmer*innen in der Land- und Forstwirtschaft. Die Basis legten drei informative Vorträge, aber auch der Austausch in Kleingruppen kam nicht zu kurz. Im ersten Vortrag führte die erfahrene Arbeitspsychologin Maria Reiter von der AUVA den Teil-

nehmer*innen sehr deutlich vor Augen, welche Auswirkungen die Coronakrise auf die Arbeitnehmer*innen hat, und zeigte interessante Studien und Daten zu dieser absoluten Ausnahme-situation, deren größte Auswirkung auch in einem absoluten Kontrollverlust liegt.

Mit der Pandemie einhergehend sind sich ständig ändernde Verordnungen und damit Bestimmungen, die auch Einfluss auf das Arbeits- und Sozialrecht haben. Der Rechtsreferent der Steiermärkischen Landarbeiterkammer Gerhard Bohnstingl zeigte in seinen Ausführungen sehr klar, welche neuen Regelungen ab sofort umgesetzt werden. Weiters ging er den Fragen nach, welche Auswirkungen die Coronakrise auf Arbeitnehmer*innen in der Land- und Forstwirtschaft hatte und hat, welche aktuellen Neuerungen es diesbezüglich gibt und auch welche Empfehlungen es für Betriebsrät*innen in dieser Situation gibt. Im Fokus stand insbesondere auch das Thema Homeoffice, das sich immer mehr als neue Arbeitsform etabliert, aber auch kollektivvertragliche Regelungen wurden behandelt. Anschließend wurden aktuelle arbeits- und sozialrechtliche Fragen beantwortet.

Abgerundet wurde die Veranstaltung von Daniela Ettl, die als gefragte Rhetoriktrainerin und Sprecherin den Teilnehmer*innen den sogenannten „Columbo-Effekt“ näherbrachte, damit sie in Verhandlungen noch sattelfester sind. Unter dem Motto „Sanft im Ton, hart in der Sache“ vermittelte sie, worauf es bei Verhandlungen mit dem Arbeitgeber ankommt, und Tipps und Tricks, um das Gegenüber im Gespräch „abzuholen“.



Erstmals wurde das traditionelle LAK-Betriebsräteforum 2021 als Online-Veranstaltung abgehalten. Moderator Mathias Pascottini konnte mehr als 50 Teilnehmer*innen zum Forum begrüßen.



Rhetoriktrainerin Daniela Ettl vermittelte den Teilnehmer*innen, worauf es bei Verhandlungen mit dem Arbeitgeber ankommt, und Tipps und Tricks, um das Gegenüber im Gespräch „abzuholen“.

11. Juni

130. LAK-Vollversammlung

Am 11. Juni 2021 hielt die Steiermärkische Landarbeiterkammer ihre traditionelle Frühjahr-Vollversammlung ab. Nach der Online-Vollversammlung im Dezember war es seit vielen Monaten das erste gemeinsame Zusammenkommen der Kammerrät*innen in Präsenz. Natürlich wurden aber auch im Steiermarkhof in Graz sämtliche Sicherheitsauflagen eingehalten. Geprägt war die 130. Vollversammlung von intensiven Diskussionen und wichtigen Entscheidungen. Tags zuvor trafen sich bereits zahlreiche Funktionär*innen, um in einer Schulung alles Wissenswerte zu den Aufgaben der Steiermärkischen Landarbeiterkammer zu erfahren. Diese vor allem für die neueren Kammerrät*innen interessante Fortbildung hatte zum Ziel, den gesetzlichen Rahmen dieser ehrenamtlichen Funktion kennenzulernen sowie den Kontakt zu den Bediensteten der Landarbeiterkammer zu intensivieren.

Kammerrat a. D. Alois Töglhofer, der sich über viele Jahre insbesondere für die Bediensteten im Lagerhausbereich einsetzte, konnte nun auch von der Vollversammlung feierlich verabschiedet werden. Sichtlich gerührt, bedankte sich Töglhofer für die lehrreiche Zeit, in der er Teil der „LAK-Familie“ sein durfte. Seine Nachfolge als Kammerrat trat bereits im Winter Christian Turner an, der nun von Präsident Eduard Zentner auch den offiziellen Wahlschein überreicht bekam.

Erneut stand bei der Vollversammlung das Thema Corona auf der Tagesordnung. Präsident Eduard Zentner thematisierte in seinem Bericht des vergangenen Halbjahres die Auswirkungen der Krise, hob aber auch das Pro-

blem hervor, dass künftig qualifizierte Arbeitskräfte an allen Ecken und Enden fehlen werden und dass in diesem Bereich auch von der Steiermärkischen Landarbeiterkammer große Anstrengungen vonnöten sein werden. „Ich bin sehr stolz darauf, dass wir auch in der schlimmsten Zeit der Coronakrise unser Service für die LAK-Mitglieder vollumfänglich aufrechterhalten konnten“, bedankte er sich abschließend bei allen Funktionär*innen und Mitarbeiter*innen. Auch Gabriela Sagris von der Aufsichtsbehörde (Abteilung 10 des Landes Steiermark) berichtete im Namen von Abteilungsleiter Franz Grieser über die aktuellen Geschehnisse in der steirischen Land- und Forstwirtschaft. Kammeramtsdirektor Johannes Sorger präsentierte den Funktionär*innen der Landarbeiterkammer anschließend den Rechnungsabschluss 2020. Trotz Corona fiel dieser erneut positiv aus und wurde von den Kammerrät*innen einstimmig angenommen. Auch der Bericht des Kontrollausschusses unter der Leitung von Kammerrat Werner Gugginig wurde in Folge einstimmig angenommen.

LAK-Rechtsreferent Gerhard Bohnstingl informierte die Vollversammlung über die Umsetzung des neuen Landarbeitsgesetzes, das mit 1. Juli 2021 in Kraft tritt (mehr dazu auf Seite 8). „Das Landarbeitsgesetz Neu ist ein zukunftsweisender Schritt für die Beschäftigten in der heimischen Land- und Forstwirtschaft und kann getrost als Meilenstein bezeichnet werden“, so der Rechtsreferent, der an der Umsetzung stark beteiligt war. Auch Bildungsreferentin Rosmarie Pirker berichtete der Vollversammlung über aktuelle Neuerungen im Bildungsbereich, insbesondere über die geplanten großen Veranstaltungen wie Kabarettabende und Familienerlebnistag in den kommenden Wochen und Monaten.



Nach einjähriger Pause konnte die 130. Vollversammlung der Stmk. Landarbeiterkammer wieder in Präsenz stattfinden.



LAK-Präsident Eduard Zentner überreichte Kammerrat Christian Turner seinen Wahlschein.

25. Juli

LAK-Familienerlebnistag

Ein erfolgreicher und sehr sonniger LAK-Familienerlebnistag ist Ende Juli 2021 auf der Mariazeller Bürgeralpe über die Bühne gegangen. Auch unsere LAK-Mitglieder schwärmten von dem Event: „Uns hat der Familientag sehr gut gefallen. Besonders die Kids waren von den vielfältigen Attraktionen begeistert.“ Auch die Landschaft selbst wurde zum Highlight: „Uns Eltern hat die wunderbare Umgebung besonders gefallen.“ Begeisterte Eltern und Kinder konnten im Holzknechtland Arbeitsvorgänge aus vergangenen Zeiten erleben, bei der Triftanlage Baumstämme ins Tal schwemmen, beim Waldquiz lernen und Stempel sammeln, im Spielpark Biberwasser herumtoben oder mit der Waldeisenbahn um den Waldsee fahren (außer der Motor hat gerade gestreikt). Flylinas Hexenflug, eine gemütliche Fahrt mit der Waldachterbahn, die erst im Juli als neue Attraktion eröffnet wurde, war auch ein ganz besonderes Highlight für die Kleinsten. Bei einem gemütlichen Mittagessen konnten die Familien anschließend wieder Kraft tanken. Die Mariazeller Bürgeralpe ist jedenfalls einen Besuch wert, wir kommen wieder.



Bei hochsommerlichen Temperaturen folgten rund 200 Mitglieder und deren Familien dem Aufruf zum Familienerlebnistag.

7., 14., 21. September

LAK-Kabarettabende

Bei drei exklusiven LAK-Kabarettabenden in Lannach, Gleisdorf und Liezen sorgte Star-Kabarettist Gernot Kulis für grenzenloses Lachen. Unter den rund 900 begeisterten Zuschauer*innen waren auch 14 ausgezeichnete Lehrlinge, die von der LAK geehrt wurden.

Gernot Kulis ist als Herkulis wieder auf den Bühnen Österreichs unterwegs und rund 900 Mitglieder der Steiermärkischen Landarbeiterkammer konnten nach einer langen „kulturlosen“ Zeit endlich wieder aus vollem Herzen lachen. Der vielen als Ö3-Callboy bekannte Kabarettist Gernot Kulis sorgte von der ersten bis zur letzten Minute für Lacher – egal ob als unverwechselbarer Innenminister, als Arnold Schwarzenegger oder bei der hilflosen Suche nach einem Baumarktmitarbeiter. In Lannach, Gleisdorf und Liezen waren sich alle Besucher*innen einig: Es tat unglaublich gut, endlich wieder einen ganzen Abend zu lachen. Dass er schlussendlich doch einen Baumarktmitarbeiter fand, war nur eine der zahlreichen heroischen Geschichten aus dem Leben des Herkulis.

Herausragende Lehrlinge zu ehren, die ihre Ausbildung mit ausgezeichnetem Erfolg abgeschlossen haben, ist der Steiermärkischen Landarbeiterkammer ein großes Anliegen. Unter dem Applaus der Hunderten Zuseher*innen bekamen die insgesamt 14 ausgezeichneten Lehrlinge im Beisein ihrer Ausbilder*innen von Präsident Eduard Zentner die kostbaren Trophäen und Preise verliehen.



Insgesamt 14 ausgezeichnete land- und forstwirtschaftlichen Lehrlinge wurden im Beisein ihren stolzen Ausbilder*innen im Rahmen der LAK-Kabarettabende in Lannach, Gleisdorf und Liezen geehrt.



Mit rund 900 begeisterten Zuseher*innen waren die LAK-Kabarettabende mit Gernot Kulis ein voller Erfolg. Unter Einhaltung der strengen Corona-Sicherheitsmaßnahmen konnten alle drei Veranstaltungen in der Steinhalle in Lannach, im Forum Kloster in Gleisdorf und im Kulturhaus Liezen wie geplant abgehalten werden und der als Ö3-Callboy bekannte Starkabarettist sorgte für grenzenloses Lachen bis spät in die Nacht.

3. Dezember

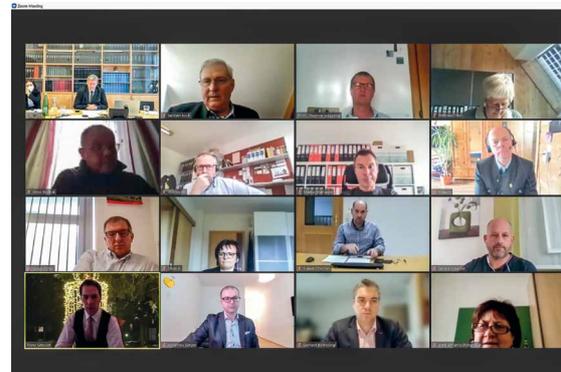
131. LAK-Vollversammlung

Die 131. Vollversammlung der Steiermärkischen Landarbeiterkammer am 3. Dezember wurde einmal mehr durch Corona beeinträchtigt. Aufgrund des bundesweiten Lockdowns war an ein Treffen in Graz nicht zu denken und so fand die Vollversammlung bereits zum zweiten Mal vollständig online via Videokonferenz statt.

Präsident Eduard Zentner zog ein äußerst positives Resümee über die zahlreichen abgehaltenen Veranstaltungen der vergangenen Monate. Allen voran natürlich die drei LAK-Kabarettabende, aber auch die äußerst erfolgreiche Bundesmeisterschaft der Forstarbeit oder die Bundeslehrlingsauszeichnung in Salzburg, werden in Erinnerung bleiben. Auch berichtete der Präsident über die zahlreichen Vorstandssitzungen und die Vollversammlung des Österreichischen Landarbeiterkammertages, wo in vielen Bereichen wegweisende Beschlüsse gefasst wurden.

Neben den Berichten aus den Fachbereichen Recht, Förderung, Bildung und Kommunikation wurde insbesondere das Thema Fachkräfte im Zuge der 131. Vollversammlung intensiv diskutiert. Auch Franz Griesser von der Abteilung 10 des Landes Steiermark hob in seiner Rede die enorme Wichtigkeit gut ausgebildeter Fachkräfte hervor und dankte der Landarbeiterkammer für den enormen Einsatz in diesen unsicheren Zeiten. Auch kündigte der Leiter der Kontrollbehörde zusätzliche Ressourcen für die Aufstockung der land- und forstwirtschaftlichen Kontrollinspektion an.

Im Anschluss konnte Kammeramtsdirektor Johannes Sorger ein ausgeglichenes Budget für 2022 veranschlagen, welches von den Funktionär*innen einstimmig beschlossen wurde.



Am 3. Dezember 2021 musste bereits zum zweiten Mal eine LAK-Vollversammlung online durchgeführt werden.

Der Österreichische Landarbeiterkammertag im Jahr 2021

Der Schwerpunkt der Tätigkeit des Österreichischen Landarbeiterkammertages (ÖLAKT) lag auch 2021 in der Koordinierung der Aktivitäten der einzelnen Landarbeiterkammern und der Vertretung der Anliegen der Dienstnehmer*innen in der Land- und Forstwirtschaft auf Bundesebene.



Auch der Vorstand des Österreichischen Landarbeiterkammertages musste die erste Sitzung des Jahres online abhalten.

Weitere wichtige Aufgabenbereiche waren die Begutachtung von Bundesgesetzen und Verordnungen, die Information und Beratung der Landarbeiterkammern, die Durchführung gemeinsamer Veranstaltungen und die Mitarbeit in Beiräten und Kommissionen auf Bundesebene.



Die Spitze des ÖLAKT traf sich Anfang März zu einem Arbeitsgespräch mit dem neuen Arbeitsminister Martin Kocher.



Bei der Vorstandssitzung Mitte Juni in Salzburg stand für die LAK-Funktionäre das Thema Saisonarbeitskräfte im Fokus.



Das Anfang Juli in Kraft getretene neue Landarbeitsgesetz 2021 gilt als Vorzeigeprojekt sozialpartnerschaftlicher Zusammenarbeit.



Bei der Bundesmeisterschaft Forst in Vorarlberg krönte sich der Steirer Johannes Meisenbichler erneut zum Sieger.



In Salzburg wurden die besten land- und forstwirtschaftlichen Lehrlinge Österreichs von BM Elisabeth Köstinger ausgezeichnet.

Foto: BMLRT/Paul Gruber, alle anderen ÖLAKT

