

Informační leták Agreární komory Štýrska

Práva pomocníků při sklizni a zemědělských dělníků v zemědělských podnicích

Vážený člen komory,

Štýrská komora zemědělských pracovníků (Štýr. KZP) je zákonným zástupcem zájmů všech zaměstnanců v zemědělství a lesnictví v Štýrsko. Kdo je zaměstnán v zemědělském podniku v Štýrsko, je automaticky členem komory Štýr. KZP. Ve spolupráci se všemi úřady (veřejná služba zaměstnanosti, rakouská zdravotní pojišťovna, finanční policie a inspekce zemědělství a lesnictví) chceme předcházet nedorozuměním v oblasti sezónních zemědělských činností, a proto vás informujeme o vašich právech, která se týkají odměňování, ochrany zaměstnanců a minimálního standardu ubytování. Hlavním úkolem komory Štýr. KZP je **bezplatná podpora** členů komory v otázkách pracovního práva.

Pro všechny pracovněprávní vztahy mezi pomocníky při sklizni a zemědělskými dělníky platí následující zásady:

1. Měsíční **minimální mzda** (brutto) závisí na uzavřené dohodě o odměňování
 - € 1.665,28 pro zemědělské dělníky/ pro pomocníky při sklizni
2. Pokud se vyplatí méně než minimální mzda, hrozí vysoké pokuty.
3. Zaměstnancům musí být doručeny různé pracovní dokumenty. Dávejte hlavně pozor, aby vás
 - na začátku pracovního poměru přihlásil zaměstnavatel do Rakouské zdravotní pojišťovny a
 - vystavoval vám měsíčně výplatní pásku.
4. Každý zaměstnanec má nárok na dvě **mimořádné mzdy** ročně („13. a 14. plat“) ve výši vždy jedné měsíční mzdy. Bez ohledu na dobu trvání zaměstnání jsou mimořádné mzdy splatné jako alikvotní částka mzdy.
5. Běžná týdenní **pracovní doba** je při zaměstnání na plný úvazek **40 hodin**. Za přesčasy, které vzniknou, se obvykle vyplácí příplatky k hodinové mzdě.
6. Zaměstnavatelé jsou povinni vést **evidenci o docházce**. Musíte se ujistit, že vám byla doručena tato evidence, a také si uchovávejte své vlastní ručně zapsané záznamy o začátku a konci denní pracovní doby a pracovních přestávkách.
7. Za pracovní rok máte nárok na pět týdnů placené **dovolené**.
8. Za nevyčerpanou dovolenou se na konci pracovního poměru vyplatí odškodné („náhrada za dovolenou“).

9. V případě **onemocnění** máte nadále nárok na vyplácení mzdy po jistou dobu. Onemocnění musíte bezodkladně nahlásit zaměstnavateli. V případě sporu byste měli být schopni prokázat, že jste toto hlášení odeslali. Na vyžádání zaměstnavatele se musí předložit lékařské potvrzení o práceneschopnosti. Zahraniční lékařská potvrzení musíte osobně předložit v průběhu týdne rakouské zdravotní pojišťovně nebo zaslat poštou, v opačném případě nebudou vyplaceny nemocenské dávky.

Máte dotazy nebo potřebujete pomoc s prosazením svých nároků? Obráťte se na nás pod:
Telefonní číslo +43 316/83 25 07 - 25

Práce v horku

Která nebezpečí/účinky hrozí při činnostech ve velkém teple a/nebo při intenzivním slunečním záření?

- zvýšené riziko úrazu, zvýšené množství chyb
- úpal (zčervenání kůže, rychlé dýchání, zrychlený tlukot srdce, dezorientace, kóma → Pozor: riziko ohrožení života)
- kolaps z tepla (snížení krevního tlaku, pocit slabosti, závrať, nevolnost a bezvědomí)
- tepelný stres (nevolnost, závrať, časté bolesti hlavy)
- úpal, riziko vzniku rakoviny kůže
- snížení pracovního výkonu a kvality práce (30-70 % při letních horkách)

Existuje „bez horka“?

- Zákonem nejsou stanovené meze teploty
→ bez nároku na „bez horka“ při jistých teplotách.

ALE: Zaměstnavatel je ze zákona povinen provést opatření, aby se udržovalo co možná nejnižší zatížení teplem (preventivní povinnost).

Přitom mají kolektivní opatření (např. plachta proti slunci) přednost před individuálními opatřeními (např. krém na opalování).

Která opatření připadají do úvahy?

- Příprava nealkoholických nápojů
- Zastínění pracoviště např. slunečníky/plachtami proti slunci
- Ochranný oděv, např. slunečné klobouky, ochrana krku, chladicí vesty, oděv odolný proti UV záření, brýle
- Ochranné prostředky proti slunci
- unimo buňky/prostory pro pobyt s klimatizací
- chladicí box/chladicí skříň na nápoje a jídla
- organizační opatření (předem přeložit začátek práce, zamezit polednímu horku)
- Zaškolení zaměstnanců do první pomoci, speciálně při kolapsu z tepla, tepelném stresu, úpalu
- Interiér: Uvolnění předpisů o oblečení (lehká obuv, letní oblečení), příprava

ventilátorů (zamezení průvanu), větrání ráno a večer (noční ochlazení), clonění pomocí vnějších žaluzií

Co platí pro práce v interiéru?

- Zaměstnavatel se musí postarat o to, aby se pokud možno dodržovali následující teploty vzduchu:
 - a. Nízké fyzické zatížení (sezení, kancelářská práce): min. 19 °C a max. 25°C
 - b. Běžné fyzické zatížení (stání): min. 18 °C a max. 24 °C
 - c. Vysoké fyzické zatížení (řemeslné činnosti): min. 12 °C
- Výjimky jsou možné, pokud způsob využití prostoru nepovoluje výše uvedené hodnoty (např. skleník, chladírna)
- Základní právo na klimatizaci neexistuje.

Co dělat při nouzových stavech způsobených horkem – opatření první pomoci?

- Spustit do chodu záchranný řetězec = První pomoc (včetně vysílání nouzových signálů) – Záchraná služba – Nemocnice (v případě pochybností VŽDY informovat záchranou službu!)
- Nenechávat pracovníky/pracovnice bez dohledu
- Ploché uložení v chladném prostoru, nohy do zvýšené polohy
- Dodávka tekutin
- přiložit na zátylek a pokožku ve vodě namočené, chladné utěrky