

Foaie de informații a Camerei de muncitori din Stiria

Drepturile personalului auxiliar pentru recoltare și ale muncitorilor în agricultură în unități agricole

Stimate membru al camerei,

Camera pentru muncitorii în agricultură din Steiermark – Stmk. LAK este reprezentantul legal al intereselor tuturor angajaților din domeniul agricol și forestier din Steiermark. Cine este angajat într-o relație de serviciu într-o unitate agricolă în Steiermark devine automat membru al Stmk. LAK. În colaborare cu toate autoritățile (Serviciul pieței forței de muncă, Casa de asigurări de sănătate din Austria, Direcția de control financiar, precum și Inspectoratul în domeniul agricol și forestier) dorim să prevenim administrarea defectuoasă în domeniul muncii agricole sezoniere și, drept urmare, vă informăm cu privire la drepturile dvs. cu privire la remunerație, protecția angajaților și standardul minim al locurilor de cazare. Sarcina principală a Stmk. LAK este **sprijinul gratuit** al membrilor camerei în chestiuni legate de dreptul muncii.

Pentru toate relațiile de muncă ale personalului auxiliar pentru recoltare și ale muncitorilor în agricultură sunt valabile următoarele principii:

1. **Salariul minim** lunar (brut) este, în funcție de acordul de remunerare convenit
 - 1.805,16 € pentru muncitorii în agricultură/pentru personalul auxiliar pentru recoltare
2. Dacă se plătește mai puțin decât salariul minim, angajatorii pot fi amendați cu amenzi mari.
3. Angajaților trebuie să le fie înmânate diverse **documente de lucru**.
Aveți grijă, mai ales, să vi se înmâneze
 - la începutul relației de serviciu, înregistrarea la Casa austriacă de asigurări de sănătate și
 - lunar, un decont de salariu.
4. Fiecare angajat are, în fiecare an, dreptul la două **plăți speciale** („al 13-lea și al 14-lea salariu”), în valoare de câte un salariu lunar. Indiferent de durata angajării, plățile speciale se fac proporțional.
5. **Timpul normal de muncă** săptămânal pentru angajarea cu normă întreagă este de **40 de ore**. Pentru orele suplimentare lucrate se aplică, în principiu, un spor la salariul orar.
6. Angajatorii au obligația de a **înregistra un pontaj al timpului lucrat**. Asigurați-vă că aceste pontaje vă sunt înmânate și țineți evidența, suplimentar, a unui pontaj personal, scris de mână, cu privire la începutul și sfârșitul timpului de lucru zilnic, precum și cu privire la pauzele de lucru efectuate.

7. Aveți dreptul la un **concediu** plătit de cinci săptămâni pentru fiecare an lucrat.
8. Pentru concediul neefectuat se plătește o despăgubire la sfârșitul raportului de muncă („plată compensatorie pentru salariu”).
9. În caz de **îmbolnăvire** aveți dreptul la plata în continuare a salariului pentru o anumită perioadă de timp. Boala trebuie notificată neîntârziat angajatorului. În cazuri eventuale de litigii, trebuie să puteți face dovada faptului să ați efectuat această notificare. La solicitarea angajatorului, se va prezenta o adeverință medicală privind incapacitatea de muncă. Adeverințele medicale din străinătate trebuie să le prezentați personal, respectiv să le transmiteți neapărat în termen de o săptămână Casei de sănătate austriece; în caz contrar nu se va plăti concediu medical.

Aveți întrebări sau aveți nevoie de ajutor cu referire la exercitarea drepturilor dvs.?
Contactați-ne la: **numărul de telefon +43 316/83 25 07 - 25.**

Lucratul în condiții de temperaturi ridicate

Care sunt pericolele/consecințele desfășurării activității la temperaturi ridicate și/sau cu expunere la radiații solare intense?

- risc mai mare de accidente, susceptibilitate de a face greșeli
- accident vascular cerebral de căldură (înroșire a pielii, respirație accelerată, bătăi accelerate ale inimii, tulburări ale stării de conștiință, comă → Atenție: pericol de moarte)
- colaps de căldură (scăderea tensiunii arteriale, senzație de slăbiciune, amețeli, greață și leșin)
- insolație (greață, amețeli, dureri de cap puternice)
- arsuri solare, risc de apariție a cancerului de piele
- prestație la locul de muncă și calitate a muncii scăzute (30-70 % în timpul perioadelor de caniculă din timpul verii)

Poate fi întreruptă activitatea din cauza căldurii?

- Legislația nu prevede limite ale temperaturii.
- nu există dreptul la pauză de activitate din cauza căldurii.

ÎNSĂ: Legea obligă angajatorul să ia măsuri pentru a reduce cât mai mult stresul de căldură (obligația de solitudine).

Măsurile colective (de ex. prelată pentru soare) au prioritate față de cele individuală (de ex. cremă pentru protecție solară).

Ce măsuri intră în discuție?

- Punere la dispoziție băuturi fără alcool
- Umbrirea locului de muncă, de ex. prin umbrele de soare/prelate
- Îmbrăcăminte de protecție, de ex. pălării de soare, protecții pentru ceafă, veste de răcorire, îmbrăcăminte cu protecție UV, ochelari
- Produse de protecție solară
- Containere pentru echipă/spații de ședere climatizate
- Cutie frigorifică/frigider pentru băuturi și mâncare
- Măsuri organizatorice (începerea lucrului mai devreme, evitarea căldurii din timpul prânzului)

- Instruirea lucrătorilor în ceea ce privește măsurile de prim ajutor, mai ales în caz de colaps de căldură, insolație, accident vascular cerebral de căldură
- Spații interioare: Relaxarea regulilor privind vestimentația (încălțăminte lejeră, încălțăminte estivală), punere la dispoziție de ventilatoare (a se evita curentul de aer), aerisire dimineața și seara (răcire pe timpul nopții), umbrire cu jaluzele exterioare

Ce reguli se aplică pentru activitatea de lucru în interior?

- Angajatorul trebuie să asigure pe cât posibil următoarele temperaturi ale aerului:
 - a. Solicitare fizică redusă (stat pe scaun, activitate de birou): min. 19 °C și max. 25 °C
 - b. Solicitare fizică normală (stat în picioare): min. 18 °C și max. 24 °C
 - c. Solicitare fizică sporită (activități meșteșugărești): min. 12 °C
- Sunt posibile excepții, dacă tipul de utilizare a spațiului nu permite valorile de mai sus (de ex. seră, depozit frigorific).
- În principiu, nu există un drept de a beneficia de o instalație de climatizare.