



+43 316/83 25 07-0
 office@lak-stmk.at
 Raubergasse 20, 8010 Graz
 www.lak-stmk.at

A Stájerországi Mezőgazdasági Kamara Információs Lapja

Az idénymunkások és a mezőgazdasági üzemekben dolgozók jogai

Igen tisztelt kamarai tag!

Az Stájerországi Mezőgazdasági Dolgozók Kamarája (Stmk. LAK) az Stájerország mezőgazdasági és erdőgazdasági munkavállalók törvényes érdekképviselői szerve. Aki Stájerország mezőgazdasági üzemben teljesít munkaviszonyt, az automatikusan az Stmk. LAK tagjává válik. Szervezetünk az összes hatósággal (foglalkoztatási szolgálat (AMS), az Osztrák Egészségbiztosítási Pénztár, az osztrák Pénzügyőrség, valamint a Mezőgazdasági és Erdészeti Felügyelőség) együttműködve törekszünk az idénymunkások mezőgazdasági munkák során fellépő visszaéléseket, és ezért szeretnénk tájékoztatni az Ön díjazására, munkavállalói vádelmére és a szállásokkal szemben támasztott minimumkövetelményekre vonatkozó jogairól. Az Stmk. LAK legfőbb feladata a kamarai tagok munkajogi kérdésekben történő ingyenes támogatása.

Minden idénymunkás és mezőgazdasági dolgozó munkaviszonyára a következő alapelvek érvényesek:

1. A havi minimálbér (bruttó) az adott díjmegállapodástól függően
 - 1.928,13 € a mezőgazdasági dolgozók számára/ az idénymunkások számára
2. Ha a minimálbérnél kevesebb kerül kifizetésre, akkor a munkaadókat súlyos bírságok fenyegetik.
3. A munkavállalóknak különböző **munkadokumentumokat** kell átadni.
 Különösen ügyeljen arra, hogy
 - a munkaviszony megkezdésekor átnyújtják Önnek az Osztrák Egészségügyi Pénztárnál (Österreichische Gesundheitskasse) való bejelentkezést,
 - továbbá hogy havonta bérelszámolást kap.
4. Minden munkavállaló évente két **különleges fizetésre** („13. és 14. havi bér) jogosult, a havi munkabér összegében. Az alkalmazás időtartamától függetlenül a különleges fizetések azonban arányosan számíthatók.
5. Teljes munkaidős alkalmazás esetén a heti **rendes munkaidő 40 óra**. Az ~~ezt~~ meghaladó túlórákra alapvetően az órabérhez hozzáadott pótlék számítható.
6. A munkáltatók **munkaidőnyilvántartást** vezetni. Gondoskodjon róla, hogy megkapja ezeket a nyilvántartásokat, és emellett Ön is vezessen saját írásos feljegyzést a napi munkaidő kezdetéről és végéről, valamint a

megtartott munkaszünetekről.

7. Ön évente öt hétnyi fizetett **szabadságra** jogosult.
8. A fel nem használt szabadságért a munkaviszony végén kompenzáció jár (a szabadság pénzbeli megváltása).
9. **Megbetegedés** esetén Önnek meghatározott ideig joga van bérének további kifizetéséhez. A megbetegedést haladéktalanul jelentenie kell munkáltatójának. Minden vitás esetben Önnek bizonyítania kell tudnia, hogy ezt a bejelentést elvégezte. A munkáltató kérésére Önnek orvosi munkaképtelenségi igazolást kell bemutatnia. A külföldi orvosi igazolásokat Önnek feltétlenül saját magának kell bemutatnia egy héten belül az Osztók Egészségbiztosítási Pénztárnál, illetve el kell küldenie oda; ellenkező esetben nem lehetséges a táppénz kifizetése.

Kérdései vannak vagy segítségre szorul az igényei megvalósításában? Akkor forduljon hozzánk az alábbi telefonszámon: **+43 316/ 83 25 07 - 25 telefonszám**

Munkavégzés hőség esetén

Milyen veszélyekkel/hatásokkal jár a munkavégzés nagy hőségben és/vagy intenzív napsugárzásban?

- Megnövekedett baleseti kockázat, hibázási lehetőség
- Hőguta (bőrpír, gyors légzés, felgyorsult szívverés, tudatzavar, kóma → figyelem: életveszély)
- Hőkimerülés (vérnyomáscsökkenés, gyengeség, szédülés, rosszullet és eszméletvesztés)
- Napszúrás (rosszullet, szédülés, erős fejfájás)
- Leégés, bőrrák kockázata
- Csökkenő munkateljesítmény és munkaminőség (30–70% a nyári kánikula esetén)

Létezik a „hőségmentesség” fogalma?

- Törvényileg nincsenek meghatározott hőmérsékletkorlátok
→ nincs „hőségmentességi” igény meghatározott hőmérsékleteknél.
- AZONBAN: A munkáltató törvényileg kötelezett a hőségterhelés lehető legalacsonyabb szinten tartására irányuló intézkedések megtételére (gondoskodási kötelezettség). Ennek során a kollektív intézkedések (pl. árnyékoló vitorlavászon) előnyt élveznek az egyéni intézkedésekkel szemben (pl. naptej).

Milyen intézkedések jöhetnek szóba?

- Alkoholmentes italok rendelkezésre bocsátása
- A munkahely leárnyékolása pl. napernyőkkel/vitorlavásznakkal
- Védőruházat, pl. kalapok, tarkóvédő, hűtőmellény, UV-álló ruházat, szemüvegek
- Napvédő szerek
- Hűtött konténerek/helyiségek
- Hűtőláda/hűtőszekrény az italok és ételek számára
- Szervezeti intézkedések (korábbi munkakezdés, déli hőség kerülése)

- A munkavállalók oktatása az elsősegély-nyújtás terén, különösen hőség, hőkimérülés, napszúrás esetén
- Belső területek: Öltözködési előírások enyhítése (könnyű cipők, nyári ruházat), ventilátorok rendelkezésre bocsátása (huzat kerülése), szellőztetés reggel és este (éjszakai lehűlés), árnyékolás külső árnyékolókkal

Mi vonatkozik a beltéri munkálatokra?

- A munkáltatónak gondoskodnia kell arról, hogy lehetőleg betartsák az alábbi levegő-hőmérsékleteket:
 - a. Csekély szervezeti terhelés (ülés, irodai munka): legalább 19 °C és legfeljebb 25 °C
 - b. Normális szervezeti terhelés (állás): legalább 18 °C és legfeljebb 24 °C
 - c. Magas szervezeti terhelés (fizikai tevékenységek): legalább 12 °C
- Kivételek lehetségesek, amikor a helyiség használata nem teszi lehetővé a fenti értékeket (pl. üvegház, hűtőraktár)
- Alapvető jog nem áll fenn klímaberendezésre.

Mi a teendő hőséggel kapcsolatos vészhelyzetekben – elsősegélynyújtási intézkedések?

- Elsősegélynyújtási folyamat megkezdése = elsősegélynyújtók (segélykéréssel együtt) – mentők – kórház (kétség esetén MINDIG értesíteni kell a mentőket!)
- Ne hagyják felügyelet nélkül a munkatársakat
- A munkatársat hűvös helyen, lábakat felpolcolva kell lefektetni
- Folyadékbevitel
- Vizes, hideg törölközőt kell a nyakra és bőrfelületekre helyezni