



☎ +43 316/83 25 07-0
✉ office@lak-stmk.at
📄 Raubergasse 20, 8010 Graz
💻 www.lak-stmk.at

Informacija Zemljoradničke komore za Štajersku

Prava radnika u berbi i poljoprivrednih radnika na farmama

Poštovani članu Komore,
Radnička komora pokrajine Štajerske (Stmk. LAK) pravno zastupa interese svih zaposlenih u poljoprivredi i šumarstvu u pokrajini Štajerska. Svako ko je zaposlen u poljoprivrednoj firmi u pokrajini Štajerska je automatski član Radnička komora pokrajine Štajerske (Stmk. LAK). U suradnji sa svim tijelima (Javna služba za zapošljavanje, Austrijski fond za zdravstveno osiguranje, Financijska policija i Inspekcija poljoprivrede i šumarstva) želimo spriječiti nepravilnosti u području sezonskih poljoprivrednih radova te vas stoga informišemo o vašim pravima u vezi s naknadom, zaštitom zaposlenika i minimalnim standardom smještaja. Osnovna zadaća Radnička komora pokrajine Štajerske (Stmk. LAK) je **besplatna podrška** članovima komore u vezi pitanja radnog prava.

Sljedeća načela se primjenjuju na sve radne odnose između radnika u berbi i poljoprivrednika:

1. Mjesečna **minimalna plaća** (bruto) ovisi o sklopljenom ugovoru o naknadi
 - € 1.928,13 za zemljoradnika/za radnike u berbi
2. Poslodavci se suočavaju s ozbiljnim kaznama ako su plaćeni manje od minimalne plaće.
3. Zaposlenici moraju dobiti različite **radne papire**. Obratite posebnu pažnju na Vaše
 - na početku radnog odnosa s austrijskim fondom zdravstvenog osiguranja i
 - uplatnice koje se izdaju mjesečno.
4. Svaki zaposlenik ima pravo na dvije **posebne isplate** („13. i 14. mjesečna plata“) u visini jedne mjesečne plate. Bez obzira na staž, posebne isplate dopijevaju na proporcionalnoj osnovi.
5. Puno **radno vrijeme** je **40 sati sedmično**. Za svaki dodatni prekovremeni rad plaća se dodatak na satnicu.
6. Poslodavci su dužni voditi **evidenciju o radnom vremenu**. Obavezno tražite te evidencije, te vodite svoje ručne evidencije o početku i kraju dnevnog radnog vremena kao i o pauzama u toku radnog vremena.
7. Imate pravo na pet sedmica plaćenog **odmora** na osnovu radnog staža
8. . Za neiskorišteni godišnji odmor naknada se dobija na kraju radnog odnosa

(„novčana naknada za neiskorišteni godišnji odmor“).

9. U slučaju **bolesti** imate pravo na kontinuiranu isplatu plaće tokom određenog vremenskog razdoblja. Bolest morate odmah prijaviti poslodavcu. U slučaju spora, trebali biste biti u mogućnosti dokazati da ste podnijeli ovu obavijest. Na zahtjev poslodavca potrebno je dostaviti medicinsku potvrdu o nesposobnosti za rad. Strane medicinske potvrde morate sami dostaviti austrijskoj zdravstvenoj blagajni unutar jedne sedmice odnosno proslijediti, u protivnom neće vam se isplatiti naknada za bolest.

Imate li pitanja ili Vam je potrebna pomoć u izvršenju Vaših zahtjeva? Kontaktirajte nas na:
Telefonski broj +43 316/83 25 07 -25

Rad na toploti

Koje opasnosti/posljedice prijetite pri radu na visokoj toploti i/ili intenzivnoj izloženosti sunčevoj svjetlosti?

- povećan rizik od nezgoda, podložnost greškama
- Toplotni udar (crvenilo kože, ubrzano disanje, ubrzani rad srca, smanjena svijest, koma → Pažnja: Opasnost po život)
- Toplotni kolaps (pad krvnog pritiska, osjećaj slabosti, vrtoglavica, mučnina i nesvjestica)
- Sunčanica (mučnina, vrtoglavica, jaka glavobolja)
- Opekotine od sunca, rizik od nastanka raka kože
- opadajući radni učinak i kvalitet rada (30-70% u ljetnom toplotnom periodu)

Postoji li „odmor zbog toplote“?

- Zakonski nisu utvrđene temperaturne granice
→ nema zahtjeva da se na određenim temperaturama dobije „odmor zbog toplote“.
- ALI: Poslodavac je zakonski dužan poduzeti mjere kako bi održao toplotna opterećenja što je moguće nižim (dužnost brižnog postupanja).
- Kolektivne mjere (npr. nadstrešnica) imaju prednost nad pojedinačnim (npr. krema za sunčanje).

Koje su mjere moguće?

- Osiguravanje bezalkoholnih pića
- Pravljenje sjene na radnom mjestu, npr. suncobranima/nadstrešnicom
- Zaštitna odjeća, npr. šeširi za sunce, zaštita za vrat, prsluci za hlađenje, odjeća otporna na UV zrake, naočale
- Proizvodi za zaštitu od sunca
- rashladne montažne prostorije za tim/zajedničke prostorije
- Kutija za hlađenje/frižider za piće i hranu
- organizacijske mjere (pomjeriti početak rada prema naprijed, izbjeći podnevne vrućine)

- Upućivanje radnika za prvu pomoć, posebno u slučaju toplotnog kolapsa, sunčanice, toplotnog udara
- Zatvoreni prostor: Popustiti propise o odjeći (lagana obuća, ljetna odjeća), osiguravanje ventilatora (izbjegavati propuhe), provjetravati ujutro i navečer (noćno hlađenje), zasjenjivanje vanjskim žaluzinama

Šta se odnosi na radove u zatvorenom prostoru?

- Poslodavac mora osigurati održavanje sljedećih temperatura zraka ako je moguće:
 - a. Slabo fizičko opterećenje (sjedenje, kancelarijski rad): min. 19 °C i maks. 25 °C
 - b. Normalno fizičko opterećenje (stajanje): min. 18 °C i maks. 24 °C
 - c. Visoko fizičko opterećenje (zanatske aktivnosti): min. 12 °C
- Iznimke su moguće ako način korištenja prostorije ne dopušta gornje vrijednosti (npr. staklena kuća, hladnjača)
- Ne postoji osnovno pravo na klimatizaciju.

Šta učiniti u hitnom slučaju zbog toplote - mjere prve pomoći?

- Pokrenuti lanac za spašavanje u pokretu = prva pomoć (uključujući upućivanje hitnih poziva) - služba za spašavanje - bolnica (UVIJEK obavijestite hitnu pomoć ako sumnjate!)
- Ne ostavljati zaposlenika/cu bez nadzora
- Postaviti na ravnu površinu u hladnoj sobi, podignuti noge
- Hidratacija
- na vrat i kožu staviti hladne peškire natopljene vodom