

Informačný list poľnohospodárskej komory Šteiermarku

Práva pomocníkov pri zbere a poľnohospodárskych robotníkov v poľnohospodárskych podnikoch

Vážený člen komory,

Štajerská komora poľnohospodárskych pracovníkov (Štaj. KKP) je zákonným zástupcom záujmov všetkých zamestnancov v poľnohospodárstve a lesníctve v Štajersko. Kto je zamestnaný v poľnohospodárskom podniku v Štajersko, stáva sa automaticky členom komory Štaj. KKP. V spolupráci so všetkými úradmi (verejná služba zamestnanosti, rakúska zdravotná poisťovňa, finančná polícia a inšpekcia poľnohospodárstva a lesníctva) chceme predchádzať nedorozumeniam v oblasti sezónnych poľnohospodárskych činností, a preto vás informujeme o vašich právach, ktoré sa týkajú odmeňovania, ochrany zamestnancov a minimálneho štandardu ubytovania. Hlavnou úlohou komory Štaj. KKP je **bezplatná podpora** členov komory v otázkach pracovného práva.

Pre všetky pracovnoprávne vzťahy medzi pomocníkmi pri zbere a poľnohospodárskymi robotníkmi platia nasledujúce zásady:

1. Mesačná **minimálna mzda** (brutto) závisí od uzavretej dohody o odmeňovaní
 - € 1.928,13 pre poľnohospodárskych robotníkov/pre pomocníkov pri zbere
2. Ak sa vypladí menej ako minimálna mzda, hrozia vysoké pokuty.
3. Zamestnancom musia byť doručené rôzne pracovné dokumenty.
Dávajte hlavne pozor, aby vás
 - na začiatku pracovného pomeru prihlásil zamestnávateľ do Rakúskej zdravotnej poisťovne a
 - vystavoval vám mesačne výplatnú pásku.
4. Každý zamestnanec má nárok na dve **mimoriadne mzdy** ročne ("13. a 14. mesačnú mzdu") vždy vo výške jednej mesačnej mzdy. Bez ohľadu na dobu trvania zamestnania sú mimoriadne mzdy splatné ako alikvotná čiastka mzdy.
5. Bežná týždenná **pracovná doba** je pri zamestnaní na plný úväzok **40 hodín**. Za nadčasy, ktoré vzniknú, sa zvyčajne vyplácajú príplatky k hodinovej mzde.
6. Zamestnávateľia sú povinní viesť **evidenciu o dochádzke**. Musíte sa uistiť, že vám bola doručená táto evidencia, a tiež si uchovajte svoje vlastné ručne zapísanej záznamy o začiatku a konci dennej pracovnej doby a pracovných prestávkach.
7. Za odpracovaný rok máte nárok na päť týždňov platenej **dovolenky**.
8. Za nevyčerpanú dovolenku sa na konci pracovného pomeru vypláti „náhrada za dovolenku“).
9. V prípade choroby máte naďalej nárok na vyplácanie mzdy po istú dobu. Chorobu

musíte bezodkladne nahlásiť zamestnávateľovi. V prípade sporu by ste mali byť schopní preukázať, že ste toto hlásenie odoslali. Na požiadanie zamestnávateľa sa musí predložiť lekárske potvrdenie o práceneschopnosti. Zahraničné lekárske potvrdenie musíte osobne predložiť v priebehu týždňa rakúskej zdravotnej poisťovni alebo zaslať poštou, v opačnom prípade nebudú vyplatené nemocenské dávky.

Máte otázky alebo potrebujete pomoc s presadením svojich nárokov? Obráťte sa na nás:
Telefónne číslo +43 316/83 25 07 - 25

Práca v horúčave

Ktoré nebezpečenstvá/účinky hrozia pri činnostiach vo veľkom teple a/alebo pri intenzívnom slnečnom žiarení?

- zvýšené riziko úrazu, zvýšený počet chýb
- úpal (sčervenanie kože, rýchle dýchanie, zrýchlený tlkot srdca, dezorientácia, kóma → Pozor: riziko ohrozenia života)
- kolaps z tepla (zníženie krvného tlaku, pocit slabosti, závrat, nevoľnosť a bezvedomie)
- tepelný stres (nevoľnosť, závrat, časté bolesti hlavy)
- úpal, riziko vzniku rakoviny kože
- zníženie pracovného výkonu a kvality práce (30-70 % pri letných horúčavách)

Existuje „bez horúčavy“?

- Zákonom nie sú stanovené hranice teploty
- bez nároku na „bez horúčavy“ pri určitých teplotách.
- ALE: Zamestnávateľ je zo zákona povinný vykonať opatrenia, aby sa udržiavalo čo možno najnižšie zaťaženie teplom (preventívna povinnosť).
- Pritom majú kolektívne opatrenia (napr. plachta proti slnku) prednosť pred individuálnymi opatreniami (napr. krém na opaľovanie).

Ktoré opatrenia prichádzajú do úvahy?

- Príprava nealkoholických nápojov
- Zatiernenie pracoviska napr. slnečníkmi/plachtami proti slnku
- Ochranný odev, napr. slnečné klobúky, ochrana krku, chladiace vesty, odev odolný proti UV žiareniu, okuliare
- Ochranné prostriedky proti slnku
- unimo bunky/priestory na pobyt s klimatizáciou
- chladiaci box/chladiaca skriňa na nápoje a jedlá
- organizačné opatrenia (vopred preložiť začiatok práce, zabrániť obedňajšej horúčave)
- Zaškolenie zamestnancov do prvej pomoci, špeciálne pri kolapse z tepla, tepelnom strese, úpale
- Interiér: Uvoľnenie predpisov o oblečení (ľahká obuv, letné oblečenie), príprava ventilátorov (zabránenie prievanu), vetranie ráno a večer (nočné ochladenie), clonenie pomocou vonkajších žalúzií

Čo platí pre činnosti v interiéri?

- Zamestnávateľ sa musí postarať o to, aby sa pokiaľ možno dodržiavali nasledujúce teploty vzduchu:
 - a. Nízke fyzické zaťaženie (sedenie, kancelárska práca): min. 19 °C a max. 25°C
 - b. Bežné fyzické zaťaženie (stoj): min. 18 °C a max. 24 °C
 - c. Vysoké fyzické zaťaženie (remeselné činnosti): min. 12 °C
- Výnimky sú možné, pokiaľ spôsob využitia priestoru nepovoľuje vyššie uvedené hodnoty (napr. skleník, chladiareň)
- Základné právo na klimatizáciu neexistuje.

Čo robiť pri núdzových stavoch spôsobených horúčavou – opatrenia prvej pomoci?

- Spustiť do chodu záchranný reťazec = Prvá pomoc (vrát. vysielania núdzových signálov) – Záchranná služba – Nemocnica (v prípade pochybností VŽDY informovať záchrannú službu!)
- Nenechávať pracovníkov/pracovníčky bez dohľadu
- Ploché uloženie v chladnom priestore, nohy do zvýšenej polohy
- Dodávanie tekutín
- priložiť na zátylok a pokožku vo vode namočené, chladné uteráky