



☎ +43 316/83 25 07-0

✉ office@lak-stmk.at

📍 Raubergasse 20, 8010 Graz

💻 www.lak-stmk.at

Informacija Zemljoradničke komore za Štajersku

Prava radnika u berbi i poljoprivrednih radnika na farmama

Poštovani članu Komore,

Radnička komora pokrajine Štajerske (Stmk. LAK) pravno zastupa interese svih zaposlenih u poljoprivredi i šumarstvu u pokrajini Štajerska. Svako ko je zaposlen u poljoprivrednoj firmi u pokrajini Štajerska je automatski član Radnička komora pokrajine Štajerske (Stmk. LAK). U suradnji sa svim tijelima (Javna služba za zapošljavanje, Austrijski fond za zdravstveno osiguranje, Financijska policija i Inspekcija poljoprivrede i šumarstva) želimo spriječiti nepravilnosti u području sezonskih poljoprivrednih radova te vas stoga informišemo o vašim pravima u vezi s naknadom, zaštitom zaposlenika i minimalnim standardom smještaja. Osnovna zadaća Radnička komora pokrajine Štajerske (Stmk. LAK) je **besplatna podrška** članovima komore u vezi pitanja radnog prava. Sljedeća načela se primjenjuju na sve radne odnose između radnika u berbi i poljoprivrednika:

1. Mjesečna **minimalna plaća** (bruto) ovisi o sklopljenom ugovoru o naknadi
 - € 1.928,13 za zemljoradnika/za radnike u berbi
2. Poslodavci se suočavaju s ozbiljnim kaznama ako su plaćeni manje od minimalne plaće.
3. Zaposlenici moraju dobiti različite **radne papire**. Obratite posebnu pažnju na Vaše
 - na početku radnog odnosa s austrijskim fondom zdravstvenog osiguranja i
 - uplatnice koje se izdaju mjesečno.
4. Svaki zaposlenik ima pravo na dvije **posebne isplate** („13. i 14. mjesečna plata“) u visini jedne mjesečne plate. Bez obzira na staž, posebne isplate dopijevaju na proporcionalnoj osnovi. 5. Puno **radno vrijeme** je **40 sati sedmično**. Za svaki dodatni prekovremeni rad plaća se dodatak na satnicu.
6. Poslodavci su dužni voditi **evidenciju o radnom vremenu**. Obavezno tražite te evidencije, te vodite svoje ručne evidencije o početku i kraju dnevnog radnog vremena kao i o pauzama u toku radnog vremena.
7. Imate pravo na pet sedmica plaćenog **odmora** na osnovu radnog staža
8. . Za neiskorišteni godišnji odmor naknada se dobija na kraju radnog odnosa

Kroatisch Bosnisch



(„novčana naknada za neiskorišteni godišnji odmor“).

9. U slučaju **bolesti** imate pravo na kontinuiranu isplatu plaće tokom određenog vremenskog razdoblja. Bolest morate odmah prijaviti poslodavcu. U slučaju spora, trebali biste biti u mogućnosti dokazati da ste podnijeli ovu obavijest. Na zahtjev poslodavca potrebno je dostaviti medicinsku potvrdu o nesposobnosti za rad. Strane medicinske potvrde morate sami dostaviti austrijskoj zdravstvenoj blagajni unutar jedne sedmice odnosno proslijediti, u protivnom neće vam se isplatiti naknada za bolest.

Imate li pitanja ili Vam je potrebna pomoć u izvršenju Vaših zahtjeva? Kontaktirajte nas na:
Telefonski broj +43 316/83 25 07 -25


Rad na toploti

Koje opasnosti/posljedice prijete pri radu na visokoj toploti i/ili intenzivnoj izloženosti sunčevoj svjetlosti?

- povećan rizik od nezgoda, podložnost greškama
- Toplotni udar (crvenilo kože, ubrzano disanje, ubrzani rad srca, smanjena svijest, koma → Pažnja: Opasnost po život)
- Toplotni kolaps (pad krvnog pritiska, osjećaj slabosti, vrtoglavica, mučnina i nesvjestica)
- Sunčanica (mučnina, vrtoglavica, jaka glavobolja)
- Opekotine od sunca, rizik od nastanka raka kože
- opadajući radni učinak i kvalitet rada (30-70% u ljetnom toplotnom periodu)

Koje su mjere moguće?

- Osiguravanje bezalkoholnih pića
- Pravljenje sjene na radnom mjestu, npr. suncobranima/nadstrešnicom
- Zaštitna odjeća, npr. šeširi za sunce, zaštita za vrat, prsluci za hlađenje, odjeća otporna na UV zrake, naočale
- Proizvodi za zaštitu od sunca
- rashladne montažne prostorije za tim/zajedničke prostorije
- Kutija za hlađenje/frižider za piće i hranu
- organizacijske mjere (pomjeriti početak rada prema naprijed, izbjeći podnevne vrućine)
- Upućivanje radnika za prvu pomoć, posebno u slučaju toplotnog kolapsa, sunčanice, toplotnog udara

- 
- Zatvoreni prostor: Popustiti propise o odjeći (lagana obuća, ljetna odjeća), osiguravanje ventilatora (izbjegavati propuhe), provjetravati ujutro i navečer (noćno hlađenje), zasjenjivanje vanjskim žaluzinama
 - Poslodavci moraju utvrditi plan zaštite od vrućine, koji se mora provoditi od osjetne temperature od 30°C (upozorenje na vrućinu najmanje 2. stepena od strane „GeoSphere Austria“).

GeoSphere Austria:

warnungen.zamg.at



Postoji li „odmor zbog toplote“?

- Zakonski nisu utvrđene temperaturne granice
→ nema zahtjeva da se na određenim temperaturama dobije „odmor zbog toplote“.

ALI: Poslodavac je zakonski dužan poduzeti mjere kako bi održao toplotna opterećenja što je moguće nižim (dužnost brižnog postupanja).

Kolektivne mjere (npr. nadstrešnica) imaju prednost nad pojedinačnim (npr. krema za sunčanje).

Šta se odnosi na radove u zatvorenom prostoru?

- Poslodavac mora osigurati održavanje sljedećih temperatura zraka ako je moguće: a. Slabo fizičko opterećenje (sjedenje, kancelarijski rad): min. 19 °C i maks. 25 °C
- b. Normalno fizičko opterećenje (stajanje): min. 18 °C i maks. 24 °C
- c. Visoko fizičko opterećenje (zanatske aktivnosti): min. 12 °C
- Iznimke su moguće ako način korištenja prostorije ne dopušta gornje vrijednosti (npr. staklena kuća, hladnjača)
- Ne postoji osnovno pravo na klimatizaciju.

Šta učiniti u hitnom slučaju zbog toplote - mjere prve pomoći?

- Pokrenuti lanac za spašavanje u pokretu = prva pomoć (uključujući upućivanje hitnih poziva) - služba za spašavanje - bolnica (UVIJEK obavijestite hitnu pomoć ako sumnjate!)
- Ne ostavljati zaposlenika/cu bez nadzora
- Postaviti na ravnu površinu u hladnoj sobi, podignuti noge ➤ Hidratacija
- na vrat i kožu staviti hladne peškire natopljene vodom