



+43 316/83 25 07-0
office@lak-stmk.at
Raubergasse 20, 8010 Graz
www.lak-stmk.at

Informačný list poľnohospodárskej komory Šteiermarku

Práva pomocníkov pri zbere a poľnohospodárskych robotníkov v poľnohospodárskych podnikoch

Vážený člen komory,

Štajerská komora poľnohospodárskych pracovníkov (Štaj. KKP) je zákonným zástupcom záujmov všetkých zamestnancov v poľnohospodárstve a lesníctve v Štajersko. Kto je zamestnaný v poľnohospodárskom podniku v Štajersko, stáva sa automaticky členom komory Štaj. KKP. V spolupráci so všetkými úradmi (verejná služba zamestnanosti, rakúska zdravotná poisťovňa, finančná polícia a inšpekcia poľnohospodárstva a lesníctva) chceme predchádzať nedorozumeniam v oblasti sezónnych poľnohospodárskych činností, a preto vás informujeme o vašich právach, ktoré sa týkajú odmeňovania, ochrany zamestnancov a minimálneho štandardu ubytovania. Hlavnou úlohou komory Štaj. KKP je **bezplatná podpora** členov komory v otázkach pracovného práva.

Pre všetky pracovnoprávne vzťahy medzi pomocníkmi pri zbere a poľnohospodárskymi robotníkmi platia nasledujúce zásady:

1. Mesačná **minimálna mzda** (brutto) závisí od uzavretej dohody o odmeňovaní • € 1.928,13 pre poľnohospodárskych robotníkov/pre pomocníkov pri zbere
2. Ak sa vyplatí menej ako minimálna mzda, hrozia vysoké pokuty. 3. Zamestnancom musia byť doručené rôzne pracovné dokumenty. Dávajte hlavne pozor, aby vás
 - na začiatku pracovného pomeru prihlásil zamestnávateľ do Rakúskej zdravotnej poisťovne a
 - vystavoval vám mesačne výplatnú pásku.
4. Každý zamestnanec má nárok na dve **mimoriadne mzdy** ročne ("13. a 14. mesačnú mzdu") vždy vo výške jednej mesačnej mzdy. Bez ohľadu na dobu trvania zamestnania sú mimoriadne mzdy splatné ako alikvotná čiastka mzdy.
5. Bežná týždenná **pracovná doba** je pri zamestnaní na plný úväzok **40 hodín**. Za nadčasy, ktoré vzniknú, sa zvyčajne vyplácajú príplatky k hodinovej mzde.
6. Zamestnávatelia sú povinní viesť **evidenciu o dochádzke**. Musíte sa uistiť, že vám bola doručená táto evidencia, a tiež si uchovajte svoje vlastné ručne zapísanej záznamy o začiatku a konci dennej pracovnej doby a pracovných prestávkach.



7. Za odpracovaný rok máte nárok na päť týždňov platenej **dovolenky**.
8. Za nevyčerpanú dovolenku sa na konci pracovného pomeru vyplatí „náhrada za dovolenku“).
9. V prípade choroby máte naďalej nárok na vyplácanie mzdy po istú dobu. Chorobu
Slowakisch

musíte bezodkladne nahlásiť zamestnávateľovi. V prípade sporu by ste mali byť schopní preukázať, že ste toto hlásenie odoslali. Na požiadanie zamestnávateľa sa musí predložiť lekárske potvrdenie o práceneschopnosti. Zahraničné lekárske potvrdenie musíte osobne predložiť v priebehu týždňa rakúskej zdravotnej poisťovni alebo zaslať poštou, v opačnom prípade nebudú vyplatené nemocenské dávky.

Máte otázky alebo potrebujete pomoc s presadením svojich nárokov? Obráťte sa na nás:
Telefónne číslo +43 316/83 25 07 - 25

Práca v horúčave

Ktoré nebezpečenstvá/účinky hrozia pri činnostiach vo veľkom teple a/alebo pri intenzívnom slnečnom žiarení?

- zvýšené riziko úrazu, zvýšený počet chýb
- úpal (sčervenanie kože, rýchle dýchanie, zrýchlený tlkot srdca, dezorientácia, kóma → Pozor: riziko ohrozenia života)
- kolaps z tepla (zníženie krvného tlaku, pocit slabosti, závrat, nevoľnosť a bezvedomie)
- tepelný stres (nevoľnosť, závrat, časté bolesti hlavy)
- úpal, riziko vzniku rakoviny kože
- zníženie pracovného výkonu a kvality práce (30-70 % pri letných horúčavách)

Ktoré opatrenia prichádzajú do úvahy?

- Príprava nealkoholických nápojov
- Zatiernenie pracoviska napr. slnečníkmi/plachtami proti slnku
- Ochranný odev, napr. slnečné klobúky, ochrana krku, chladiace vesty, odev odolný proti UV žiareniu, okuliare
- Ochranné prostriedky proti slnku
- unimo bunky/priestory na pobyt s klimatizáciou
- chladiaci box/chladiaca skriňa na nápoje a jedlá
- organizačné opatrenia (vopred preložiť začiatok práce, zabrániť obedňajšej horúčave) ➤ Zaškolenie zamestnancov do prvej pomoci, špeciálne pri kolapse z tepla, tepelnom strese, úpale



- Interiér: Uvoľnenie predpisov o oblečení (ľahká obuv, letné oblečenie), príprava ventilátorov (zabránenie prievanu), vetranie ráno a večer (nočné ochladenie), clonenie pomocou vonkajších žalúzií
- Zamestnávateľia musia stanoviť plán ochrany pred horúčavou, ktorý sa musí uplatňovať od pocitovej teploty 30 °C (pri výstrahe pred horúčavou minimálne 2. stupňa vydanéj organizáciou „GeoSphere Austria“).

GeoSphere Austria:

warnungen.zamg.at



Existuje „bez horúčavy“?

- Zákonom nie sú stanovené hranice teploty → bez nároku na „bez horúčavy“ pri určitých teplotách.

ALE: Zamestnávateľ je zo zákona povinný vykonať opatrenia, aby sa udržiavalo čo možno najnižšie zaťaženie teplom (preventívna povinnosť).

Pritom majú kolektívne opatrenia (napr. plachta proti slnku) prednosť pred individuálnymi opatreniami (napr. krém na opaľovanie).

Čo platí pre činnosti v interiéri?

- Zamestnávateľ sa musí postarať o to, aby sa pokiaľ možno dodržiavali nasledujúce teploty vzduchu:
 - a. Nízke fyzické zaťaženie (sedenie, kancelárska práca): min. 19 °C a max. 25°C
 - b. Bežné fyzické zaťaženie (stoj): min. 18 °C a max. 24 °C
 - c. Vysoké fyzické zaťaženie (remeselné činnosti): min. 12 °C
- Výnimky sú možné, pokiaľ spôsob využitia priestoru nepovoľuje vyššie uvedené hodnoty (napr. skleníky, chladiareň)
- Základné právo na klimatizáciu neexistuje.

Čo robiť pri núdzových stavoch spôsobených horúčavou – opatrenia prvej pomoci?

- Spustiť do chodu záchranný reťazec = Prvá pomoc (vrát. vysielania núdzových signálov) – Záchranná služba – Nemocnica (v prípade pochybností VŽDY informovať záchrannú službu!)
- Nenechávať pracovníkov/pracovníčky bez dohľadu
- Ploché uloženie v chladnom priestore, nohy do zvýšenej polohy ➤ Dodávanie tekutín
- priložiť na zátylok a pokožku vo vode namočené, chladné uteráky